

海力生报

HAI LI SHENG NEWS



海力生集团主办

浙企准字第 L014 号
内部资料 免费交流

2014 年 10 月 20 日
星期一 总第 62 期 第 9 期

http://www.hailisheng.com
E-mail:hailishengbao@126.com



新闻热线 2085315

搬迁工程领导小组召开第一次会议 集团公司整体搬迁工程启动

□陈国华

本报讯 9月29日,集团公司整体搬迁工程领导小组召开首次会议,标志着集团公司整体搬迁工程正式启动。

为更好地实施集团公司的第二次整体搬迁,按照现代化、自动化、智能化以及先进性、节能环保型和环境优美型的总体要求,保质保量顺利完成搬迁工程,9月25日,集团公司成立整体搬迁工程领导小组。董事长、总裁马震洲任组长,副董事长王加斌、常务副总裁郑佩琢、副总裁陈创伟任副组长,成员由各生产实体和有关职能部门第一负责人组成。领导小组下设办公室,总裁助理、工程总监陈国华兼任主任,综合事务部经理王丰雷兼任副主任。

会议听取了各生产实体和有关职能部门的意见和想法,总结了第一次整体搬迁时的经验和教训。会议要求此次搬迁工程,必须在建设和搬迁前进行细密的整

体规划,并建立相应的管理制度和操作流程,明确各人、各单位的责任和任务;各子公司第一负责人要亲自挂帅成立规划小组并确定责任人,加强同搬迁项目办公室的衔接与沟通,配合完成分配的各项任务;研究院的规划设计要按照省重点研究院标准(“三名”企业的标准)进行建设;海洋生物保健与护肤中心、水产食品精深加工与综合利用中心、海洋药物研发中心、信息与行政管理中心,要进行资源整合;基础设施的规划要有弹性,保证产能可以随着市场的变化逐步扩增与收缩。

马震洲在会上指出,搬迁工程领导小组负责搬迁项目的重大决策,下设办公室是一个临时性的实体机构,具体负责新工厂建设的规划与实施以及搬迁与生产的衔接等工作。办公室下分能源、土建、设备工艺三条线,各条线分别由专人负责,按照公司整体规划,结合各生产实体和部门实际做出具体实施方案。他

要求搬迁工程办公室人员分工明确,职责权限清楚,并建立一套完整的、科学的操作流程和管理制度;搬迁工程必须进行系统规划,克服并消除以前搬迁中存在的一些问题和缺陷,使布局更科学合理,工艺更先进;招投标与工程实施过程中要遵循公平、公正、公开、透明的原则,每个人做到公正廉明;资源的利用要精打细算,符合海力生未来的发展要求。

马震洲要求各分公司结合市场、产品、生产、工艺、销售等各方面做好调研与评估,提出构想,为领导小组决策提供依据。信息与资源管理,要结合公司总体政策和方针进行规划设计,考量本公司与各兄弟公司之间的资源有效整合与利用。集团办公室在负责产品展示厅的规划与设计时,要考量与旅游衔接的可行性评估。

下一步,集团公司将一个企业一个企业、一个部门一个部门地召开关于整体搬迁工程的专题会议。

集团公司多举措 推进5S管理

□办公室 张侗

本报讯 为配合精细化管理工作的推进与深入,集团公司决定由总会计师林浩领衔,集团办公室为主要推行部门,开展集团内部5S管理。集团办公室结合5S管理的相关要点与要求,制定了相应的推行方案与活动计划。

9月3日晚,集团办公室主办了一场以5S管理为主题的培训。董事长、总裁马震洲强调了推行5S管理、精细化管理的必要性和紧迫性,并向参训人员提出了殷切希望;生物公司总经理孙向阳对5S管理的理论和相关知识作了生动、精辟的阐述与讲解。集团高管及下属各实体单位和部门的主要管理人员参加培训。

9月12日,5S管理小组成员按计划召开了第一次工作会议,对现阶段的工作重点、要求作了明确部署和分派,对目前存在的问题进行了交流。在会后的几天时间里,林浩和集团办公室相关人员,与各单位、部门负责人一起,对厂区一线工作场所进行了现场查看,确定了第一阶段的改善点与改善目标。为了便于说明和比较,对部分工作现场进行拍照存档。

使用面积较大,管理资产较多,对生产效率、成本和质量都有着重大影响的仓库,是目前5S改善的首要目标。在几个生产实体中,仓库管理存在一些共性问题:仓库欠缺平面规划;物品的存放缺乏定位、定量、定容要求;存储区域及物品本身缺少必要、合理的标识等。针对这些问题,各单位分别成立了5S小组,定期讨论,制定一系列行动计划。对过期报废的、设计变更废弃的、由于历史原因长期滞留不动的问题物品列出明细单,查找产生原因、提出处理建议并制定再发防止措施;对正常使用中的物品予以分区放置,存储区域进行划线、标识等。另外,对于生产单位的机修房、综合管理部的锅炉房、配电房等工作场所,也提出了相应的改善要求:整理、整顿作为现阶段的重点,工作场所内的工具、设备、零件、材料悉数分类集中,重新规划并充分利用空间,让工作场所整洁有序;

下紧转第2版▶

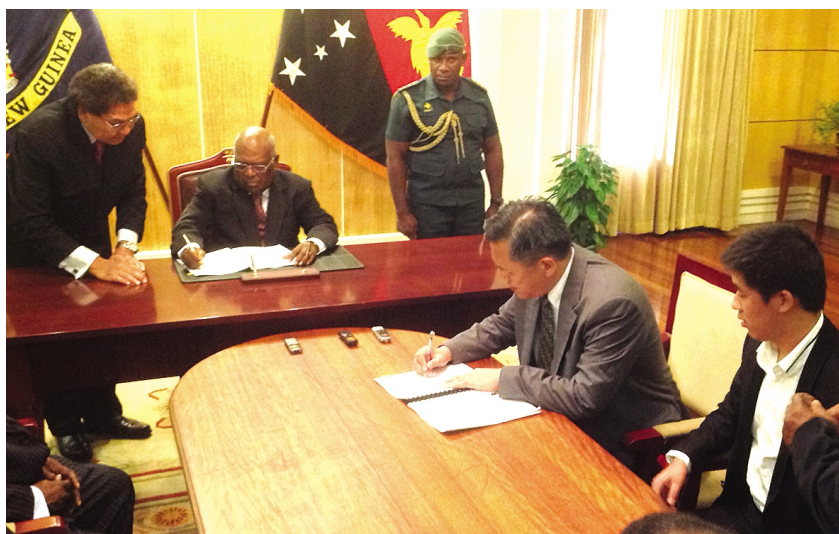
王加斌赴巴新签约金枪鱼项目

□进出口公司 董伟

本报讯 9月23日,在巴布亚新几内亚首都莫尔兹比港总督府,海力生集团与巴布亚新几内亚政府就海力生巴新莫尔兹比省莱城金枪鱼项目举行了合作签约仪式。集团公司副董事长王加斌代表集团公司同巴新方进行签约。

上午10时,仪式开始。巴新总督在仪式上致词,并代表巴新政府签约。巴新总督府秘书主持仪式。出席签约仪式的还有巴新渔业部部长、巴新国家渔业局局长、莫尔兹比省省长、巴新渔业协会主席等相关单位代表。

巴新渔业部部长 Mao zeming 在签约仪式上表示,巴新渔业资源丰富,热烈欢迎海力生集团到巴新投资,渔业部将迅速地颁发相关捕捞许可证并全力支持该项目开展。莫尔兹比省省长 Naru 表示,海力生巴新金枪鱼项目在该省落户,可以为当地百姓带来很多就业机会并为该省的经济做出极



大贡献,既非常感谢也欢迎海力生集团到该省投资,省政府会大力支持该项目的建设及运行。

据悉,巴新总督出席渔业项目签约

仪式在该国还是首次,足见该国政府对该项目的重视,签约仪式由巴新国家电视台现场录制并制作播出在该国历史上也是少见。

集团公司将于明年实施全面预算 及 OA 系统和 ERP 系统对接

□吴优娜

本报讯 10月16日下午,集团公司总会计师林浩组织有关人员,就集团公司实施全面预算及 OA 系统和 ERP 系统对接,召开了专题会议。

林浩指出,不管是建立在 OA 平台上的全面预算,还是 OA 系统和 ERP 系统的对接,目的都是为通过系统以目标成本费用为基准,加强整个业务运行的过程控制和监管,从而优化公司资源配置,提高运行质量,改善经营效益,最终达到降低运行成本和增加利润的目标。目前,此两项工作,集团公司正与系统设计的开发商商谈中,计划于12月中旬完成系统项目的实施,明年将正式实施全面预算及 OA 系统和 ERP 系统对接。

林浩强调,实施该两项目的前期准备的工作量很大,很多业务需要跨部门沟通与协助,且时间长,所以各部门务必通力合作。近期集团公司还将就为何实行全面预算、如何实行全面预算等内容,召集集团与实体公司中层以上主管和有关人员

北海市政府考察团来我司考察



10月9日,由市政府副秘书长阮勇军率领的广西壮族自治区北海市政府考察团,来我公司考察访问。舟山市政府副秘书长郭和宽陪同考察。集团公司副董事长、总工程师王加斌向阮勇军一行介绍了公司产业结构、产品特色以及在海洋生物制药方面的科研成果和技术创新情况。

(吴优娜/文 严跃进/摄)

制药公司举行技能比武

□制药公司 陶琳红 / 文 唐嘉隆 / 摄

为响应集团公司工会号召，激发和调动员工的积极性和创造性，在公司内部营造“爱岗敬业、勇于超越、团结合作”的良好工作氛围，9月30日下午，制药公司生产工会在固体制剂外包车间举行了“肯特令”小盒包装技能比武。

21名参赛选手分成两组，其中专业组10名，挑战组11名。下午1时，比武正式开始。评审小组首先对比赛规则及评分标准等事项进行了详细说明，特别是对非专业的挑战组做了示范性讲解：包装必须确保质量，小盒里面包含说明书1张、工号卡1张、“肯特令”10小包，一样不多一样不少；要求盒盖平整，发现有一项缺陷，就要被取消比赛成绩。一切准备就绪后，专业组率先开赛。专业人员果然专业，比赛开始的哨声一响，瞬间就安静下来进入状态，只见她们动作娴熟规范，信手拈来，很多老员工对小包的数量拿捏十分准确，可以一抓一个准数。围观的员工都被这种专业气氛感染，目不转睛地盯着专业人员干脆利索的包装动作，被她们炉火纯青的麻利手法折服。15分钟后，专业组包装完毕。接下来由挑战组上场。同样，伴随着一声哨响，挑战组开始进行包装。非专业的挑战组人员虽然动作的连贯性不如专业组，包装速度相对较缓，队伍



中还有3位男员工，围观的员工们暗暗为他们捏了一把汗，但他们却有条不紊、稳中求进，依照操作规范完成包装。

两组人员先后经过各15分钟的包装后，评审人员按编号对每人包装好的成品进行初步检查和点数，然后再将成品过自动检重秤进行精准称量检测。经过一系列公平、公正、公开、细致的检测后，两组分别决出胜出者。专业组陆冬燕第一，江波第二，张燕、张文薇、刘春燕并列第三；挑战组胡佩君第一，朱国庆、周

文萍并列第二，汪海燕、徐宝并列第三。制药公司生产工会负责人介绍，分公司举行这次活动并分专业、非专业两组，目的是激励海力生制药的每位员工在今后工作中提技能、争先进、比贡献，重视每一个岗位上的每一件事。同时，使大家明白，复杂的事情简单做，你就是专家；简单的事情重复做，你就是行家；重复的事情用心做，你就是赢家。踏踏实实做人，兢兢业业做事，海力生制药的每一步前进，都有你的一分助推力。

我和国旗合个影

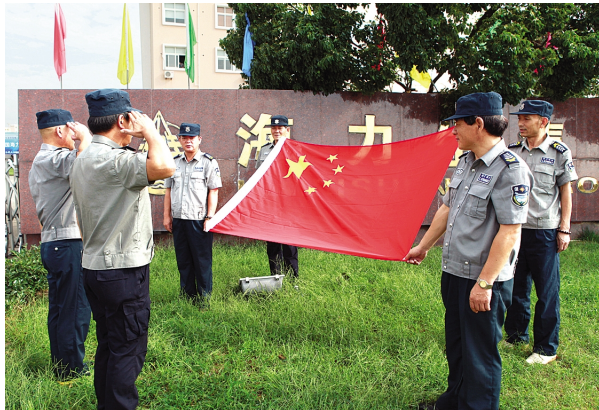
国庆前夕，集团公司党委组织开展了“我和国旗合个影”活动，旨在激发公司广大职工爱国、爱家、爱社会、爱企业的情感，祝福中华民族繁荣昌盛，祝福祖国明天更加美好。
(严跃进 / 摄)



晶和公司外来务工人员与国旗合影



团员青年与国旗合影



综合事务部保卫科保安人员向国旗敬礼

□10月10日上午，省人力资源和社会保障厅副厅长陈中，在舟山市人力资源和社会保障局副局长陈翔等陪同下来我公司走访。陈中在听取了常务副总裁郑佩琢的介绍后，对我公司60年来一直坚守海洋产业，并决心把海洋药物、海洋生物保健品、海洋休闲食品、海洋护肤品做大、做强、做深表示肯定。同时，他希望按照省厅的精神建立政府与企业间工作联系制度，加强政府与企业对接、零距离接触，通过搭建平台，帮助企业发展，共同注重人才的培养及行业领域人才的互动，为舟山新区的建设夯实人才基础。
(臧仁刚)

简讯

□9月17日，宁波检验检疫局派专家组来果品制造部进行进口食品一类企业资质年审；9月20~21日，中瑞雅德士公司派审核员对果品制造部进行了BRC审核。果品制造部对这两项审核高度重视，组织员工对环境卫生进行了清理打扫，对生产设备、设施进行了维修保养，对相关文件进行了修订、整理。专家们通过对生产现场的检查和对相关人员的询问，以及对大量相关文件和记录的审核，认为果

品制造部在软件、硬件上均符合进口食品一类企业标准和BRC的A级企业标准。果品制造部顺利通过这两项审核。
(果品制造部 毛文效)

□为加强新形势下党员发展工作，进一步端正入党积极分子的入党动机，更加坚定共产主义信仰和建设中国特色社会主义信念，切实提高入党积极分子的思想政治水平，9月25~26日，集团公司党委组织6名入党积极分子，参加了由舟山市国资委举办的第三期入党积极分子培训班。在为期两天的时间里，学习了中国共产党党史、中国共产党党章、党的基本知识等有关内容。
(党办 邓治国)

编者按 9月29日，《海力生报》编辑部接到了食品技术检测中心副主任曾媛打来的电话，她说一定要跟我们说道说道，实在太感谢集团公司信息中心的几位同事了，他们在食检中心的一项突击任务中帮了大忙。

感谢信息中心

□食检中心 曾媛

应集团公司合作方的要求，9月下旬食检中心需要接受第三方认证机构——英国FAPAS(弗帕斯，国际上专门从事食品检测分析方面的能力评估体系的一家权威机构)组织的组胺项目能力检测分析。9月22日，食检中心收到了FAPAS寄来的金枪鱼罐头样品。之后的几天时间里，我和食检中心的两位技术骨干开始了前期的准备工作，包括仪器设备调试、试剂配制等。25日，最后调试了组胺检测仪器与电脑的连接，确定正常。

26日一早上班，启封样品，正式开始组胺检测分析。10点左右，开启电脑时，电脑却不能正常使用了，这可急坏了我们，因为样品开封后，必须在24小时内完成检测，否则由于暴露于空气时间过长细菌滋生，检测数据将无效。于是，我们赶紧给信息中心打电话。5分钟后，信息中心的小方赶到，我们跟他说明，下午2点前一定要连接电脑读出数据，否则24小时内肯定无法完成检测。并且对方不会因为电脑问题再从英国给我们重新寄样品过来，同时不管任何原因，只要我们出不了检测报告，那就算我们检测中心没有这项检测能力。请你无论用什么办法：不管是修还是另外换台电脑都务必帮我们搞定。我又跟小方强调，最好还是能解决原电脑的问题，因为原电脑上有前两天准备好的组胺的标准曲线，这样才能保证检测的数据更加准确。知道事情的紧迫性后，小方赶紧检查电脑。在调试过程中，大概11点的时候，生物公司那边打来电话说有台电脑有问题，小方就说这边电脑先调试着，我先去生物公司那边看看。过了一会，那边搞定了，他又跑来继续这边工作。11点半，问题还是没有解决，我让他先去吃饭。他说先不吃了，你们去吃，我把电脑搬到我们办公室去，搞定了再搬来。12点半他把电脑搬来了，连接上仪器调试后还是不行，又把电脑搬去了。下午一点多的时候又搬来，装上，调试，终于在1点半前搞定。谢天谢地，总算没有误事。后来我听说信息中心那几个同事，为了把电脑搞好，都来不及吃中饭，过了饭点，叫的外卖。

在这件事上，我们食检中心真的是太感谢他们了。提起他们，我们这边还有好些个同事都对他们赞不绝口，平时不管是换墨盒，还是修打印机、传真机、电脑等，他们都是随叫随到绝不拖拉，工作尽心尽职，一般都能很快把问题解决。

◀上紧接第1版

重要的监控仪表要标识出正常监控值的区间范围；外设的管道标识出其内容物及流向、管道阀门标识出其开合方向和状态等。对于现场管理做得比较好的五金仓库，提出了更高要求，如材料分类及定位标识进一步细化，安全存量、经济采购批量等参数的设置与完善等。

5S管理虽然推行的时间不长，但各单位都开始了行动并带来新的变化，比如现在你走过晶和公司机修房门口时就会发现，内部已经发生了不小的改观。



集团公司积极执行淘汰“黄标车”的规定，8月份花260多万元订购了4辆大巴车作为接送员工上下班班车。9月28日，新大巴车第一天投入使用。
(严跃进 / 摄)

忘我工作严把关

——记食检中心副主任曾媛



□办公室

曾媛,女,湖南祁阳人,1997年7月毕业于湘潭工学院化学工程系,大学本科学历。2005年7月加入中国共产党,2010年5月进公司工作。现任食品技术检测中心副主任。她在本职岗位上严谨求实、开拓创新、爱岗敬业、无私奉献,带领食检中心全体质检人员出色地完成了一项项检测任务,发挥了一个优秀共产党员的先锋模范作用,被评为集团公司2013年度优秀共产党员。

曾媛始终对自己高标准、严要求,时刻保持严谨细致、求实苦干的作风,以新时期保持共产党员先进性的具体要求鞭策自己,不断提高自己的综合素质和工作能力,树立自我人格魅力,处处以身作则,保持了党员的先进性。一方面认真学习政治理论,深刻领会党的各项方针政策,另一方面刻苦钻研业务知识,努力提高业务能力,使自己成为一名素质过硬的水产食品检测和质量安全管理专家级人才。作为食检中心技术负责人,加强员工质量意识和技能培训也是曾媛的工作内容,她为培养并建立一支熟悉业务知识而且相对稳定的质量管理队伍出了很多力。为巩固和提高食检中心各岗位人员的检测技术能力,单单去年,曾媛就对食检中心质检人员进行了8次技能培训,参训人员涵盖食检中心全体人员。

今年6月,食检中心获得浙江出入境检验检疫局企业实验室评定证书已满3年,需要接受换证复评考核。为此,食检中心组织人员进行了为期3个月的准备工作。复评考核内容有十二项之多。在这期间曾媛做了大量的工作,进行了精心

准备。有阵子她臀部摔伤了,为不耽误复评考核准备工作,没休息多少时间就来上班了。5月14日,食检中心接受并通过了舟山出入境检验检疫局和浙江省检验检疫科学技术研究院舟山分院几位专家,代表省局进行的换证复评考核。考核当天恰逢她儿子生日,她丈夫在上海工作,因为不是本地人家里也没父母或亲戚在身边,她只能让儿子在日常照看他的阿姨家吃饭。为此儿子还发了条短信过来:“坏蛋妈妈,我生日一点儿也不快乐555~”。等复评结束,她买了个小蛋糕回家哄哄儿子,不过到家已是晚上8点多。

食检中心的工作内容繁多复杂,除了正常的检验和报检外,还有与上级监管部门的沟通,指导和协调下属食品生产企业接受官方和客户第三方质量检查和考核工作等大量工作。去年食检中心检测任务更为繁重,全年共检测样品3341批次,单项检测13997个,审核签发检测报告共计3352份。在这些工作中,曾媛认真对待每一项、每一批检测,带头加班加点,对于盲样检测和突发事件处理亲力亲为,对于一般样品在其他人员检测过程中,她也总是时刻监督,不但要确保从食检中心出具的每一份检测数据的准确性,还要精益求精。

曾媛的热心肠也是大家有目共睹的。对于新来的年轻员工,不管是工作上,还是生活上,她总是给予贴心的照顾。有同事生病了她就上门看望,有人怀孕了有些试剂不宜触碰,她就给调派合适的岗位。她那份大姐般的关爱,让大家感到温暖,她用自己的言行感召身边人,让党员的光荣称号在自己身上闪耀发光。

“做事先做人 万事勤为先”

——记果品制造部技质科长裘金燕



□办公室

裘金燕,女,浙江定海人,2006年6月毕业于浙江工业大学会计专业本科。2005年进公司工作。2009年加入中国共产党,现任果品制造部技质科长、团支部书记。她以共产党员的标准严格要求自己,工作认真负责。在党的群众路线教育实践活动中,对照自己的行为找差距补不足,被评为集团公司2013年度优秀共产党员。

裘金燕在政治理论学习、密切联系群众、提高业务能力等各方面都较好地发挥着共产党员的先锋模范作用。她热爱本职工作,团结同事,以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作业绩,得到了广大员工的好评。产品质量管理是裘金燕每天必须要做的工作,在生产较忙时,为不影响车间的正常生产,她总是提前到达车间现场进行日常工作检查督促。果品制造部的产品都是根据客户的订单计划有序组织生产,有时候碰上客户要求调整计划,把后面订单的产品提前出运,技质科就要做好技术数据的跟进工作,每每这时,裘金燕不管是休息天还是节假日都会主动做好该项工作,以保证产品的正常出运。据同事反映,她是技质科里加班时间最长,加班天数最多的一个。

在果品制造部,除质量监管,每一个产品的生产工艺也都由技质科负责管理,裘金燕带领技质科一班人认真地管理工艺操作规程,碰到重要的过程或环节总是亲自下车间落实指导。在她带领下,技质科的工作井井有条。对果品制造部来说,最忙的是黄桃和橘子大生产

季,这两季生产量要占到果品制造部全年生产量的60%以上,且都是用鲜果原料生产,生产过程中的有些技术问题必须现场处理解决。所以,在生产鲜果的季节,总能看到裘金燕带领技质科一班人在车间忙碌的身影。从合理安排技术人员到原料收购检验、生产过程监管指导、产品成品出运一系列工作,裘金燕都安排得有条不紊,绝不因技质科的工作拖生产后腿。

裘金燕充分调动青年员工的积极性,把团支部的工作搞得有声有色,使广大团员在部门的生产中发挥了积极作用。今年4月庆祝《海力生报》创刊五周年的文艺晚会中,果品制造部《夸夸谁最棒》这个小品节目,就是她结合部门生产的实际情况,自编自导的。其中在物色表演人员过程中,更是颇费了一番工夫。

裘金燕始终以党员先进性的具体要求鞭策自己,认真做好本职工作,不断提高综合管理素质和工作能力。与同事相处时,总是以“与人为善”的心态对待每一位同事,把党的温暖通过自己的行为传递到每一位职工群众。工作中,自觉查找不足,始终保持清醒的头脑,把“做事先做人,万事勤为先”作为自己的工作准则,时时处处起模范带头作用。思想上,牢记一名共产党员不仅要做到从组织上入党,更要做到从思想上入党,从不放松自己的思想改造,努力实践新时期共产党员保持先进性要做的“六个坚持”,牢固树立“八荣八耻”的社会主义荣辱观,弘扬社会主义道德风尚,模范遵守社会主义道德规范。

浅谈(区域)产品经理与销售人员的互帮互助

□制药公司 赵东芳

销售部人员与市场部人员作为营销链条中的两个主体,他们的目标是一致的,即提升产品品牌知名度、市场覆盖率及市场占有率。但是由于考核制度不同,工作形式不同,思维方式不同,甚至客户群体不同导致两者很容易出现分歧,从而影响产品的推广销售。要解决上述问题我认为应该做到以下几点:

一、应明确市场部的意义与价值

有很多销售人员(包含招商人员)认为,产品利润空间大,就不需要学术了;只有没有空间的产品,才需要学术拉动。其实这种观点是错误的。我记得有一个传统的抗菌药物品种,刚进医保,生产厂家少,不但中标价非常高,且销量好,但是五年过后,没有了政策优势,这个产品价格拦腰截断,销量也降到不足原来的10%;这与外企学术化成熟的产品“罗氏芬”相比有天壤之别。为什么罗氏芬降到7块钱,依然是全球卖得最好的抗生素之一?这就

是学术的力量。

只要你的产品在医生脑子里没有扎根,就需要学术!

二、销售部及市场部必须相互认同对方工作的价值及工作形式

公司必须坚定走学术化营销之路,避免让市场部成为附属部门。往往销售起家的企业,领导重视销售部,对销售部的绩效考核及激励制度做得非常丰富;市场部没有系统化的绩效考核制度及激励方案,从而所有人都会认为市场部就是讲课的,回答产品问题的,需要的时候用,不需要的时候就不用。虽然两者看似很和谐,其实市场部人员已经成为销售人员的“助理”,从而大大限制了市场部人员的贡献,制约了产品生命力的发展和延续。要避免上述情况发生,最好的方法就是重视市场部的管理与发展,(区域)产品经理从此就不再被动了。

三、公司管理应有一套规范的考核政策

规范的考核政策应该使得市场部与销售部的重心在同一个产品线上,并对每

个产品都有不同的考核政策。市场部的产品经理分产品线,虽然销售人员不分线,但是也要有对每个产品的考核方案。如果全部产品放在一起进行利润考核,这样就会导致销售人员只会重视成熟产品以及政策倾斜的产品,其他产品会任其自然销售,不再成为销售人员工作的重心。

四、如果考核制度致使销售部与市场部的重心一致,那么接下来两者就是分工合作了

1、(区域)产品经理根据产品制定出“客户的肖像”、“产品推广的策略(竞品、目标市场、推广亮点等)”。如贝特令寻找客户时可以定产科产品线的客户为主;贝盾在寻找客户时,由于当前的招标等因素影响,想找以贝盾作为主要产品进行操作的客户很难。但是,我们可以先依靠作业心血管药物产品的客户,通过学术让贝盾为他们的产品锦上添花,与他们的产品捆绑销售,让他们的产品疗效更好,安全性更高,让客户的产品走得更远。然后,以销售人员为主导筛选正确的客户,分类管理

促进有利合作;以(区域)产品经理为主导说服客户对产品策略认同,并坚信不疑。

2、(区域)产品经理深入市场,根据市场状况策划各类型的市场学术活动(如:科室会、院内会、沙龙会、区域会及VIP外出活动、员工培训、制作促销方案及激励方案等)。

3、(区域)产品经理需要构建全国/区域专家团队,VIP专家库,为自己的学术会议添砖加瓦。

4、如果在分销体制下,招商人员还需要干预经销商对直营代表的管理考核,想尽方法让他们能够重视您的产品,此时(区域)产品经理应该做好辅助工作,从产品角度说服代理商。

所以,为了让公司的产品有更好的发展,市场部人员与销售部人员必须密切配合。秤不离砣,相辅相成,就是这个道理。



茶人谷游记

□综合事务部 丁伟跃

时值盛夏，双休日的早晨，天灰蒙蒙的，似有一顶厚密而又无垠的幔帐笼罩着，使人透不过气来。空气仿佛凝固了，一点都没能感受到岛城以往微风轻柔吹拂的快感。骄阳躲在云层之上，随时都会喷出炽热的火焰。人们又要经受一个难熬的“桑拿天”了。但对于我来说，今天是一个新奇的日子：本部门组织集体活动——游“茶人谷”。

商务车载着我们轻快地行驶在宽敞、笔直的柏油马路上，沿途穿越了好几座壮观的隧道。此时，骄阳已从云层的上面探出了头，傲慢地炫耀着它的光和热，柏油马路在阳光的照射下，泛着缕缕油光。车子驶入谷口，透过车窗看到一座雄伟的大坝，坝体上“狭门水库”四个黑体大字方正有力，在绿色灌木的映衬下格外醒目。水库东侧有一条小径蜿蜒盘旋，时隐时现，如随风飘舞的绸缎，悬挂于青山峻岭之间。车子沿着小径缓缓地向上行驶，打开车窗，水库全貌一览无余。水面明澈如镜，清晰地倒映出岸边俊俏的山峰和天边多姿的云彩。水库长且多弯曲之处，似一条巨蟒盘卧于山峦之间。

一路时见手握鱼竿或坐或立的垂钓者。总会想起唐朝诗人张志和“西塞山

前白鹭飞，桃花流水鳜鱼肥。青箬笠，绿蓑衣，斜风细雨不须归”的诗句，想起几位爱好垂钓的好友，时常相约于水库或浅河的僻静处，托竿甩线，在晨曦中，在夕阳下，那份闲情逸致、悠然自得，让人好生羡慕。

白墙黑瓦，素雅之极的农庄已在眼前，墙角栽有一排青翠小竹，虽小却仍不失超脱、高傲的气质。高高的屋檐上，几只不知名的小鸟“叽叽喳喳”地叫得正欢，好像在迎接我们的到来。在当地导游的引领下，我们来到了一座池塘边，岸边的柳树在阳光的照射下，枝叶的颜色层次分明，有翠绿、深绿、墨绿……她们弯着腰，低着头，看着水，仿佛在对着镜子梳理自己的秀发。一阵微风拂过，枝条轻轻摆动，片片绿叶在枝头轻舞，像一叶叶扁舟在荡漾。池塘的不远处，一群颜色斑斓的野鸭排着人字形的队列，正悠闲自在的游浮着，灿烂的羽毛，在阳光的照耀下，像一簇簇浮在水面上的花环，耀眼夺目。

中饭过后，随同事们来到了一处遮荫效果极佳的歇息地。面积差不多有两个篮球场大。让我惊讶的是，脚下铺设的竟是平整的木地板，试想要在三十度的斜坡上铺设大面积平整的木地板，难度可想而知。场地的设施配置非常齐全，西边有一间小卖部，麻雀虽小五脏俱全，货架上的商品琳琅满目。南边的几棵大

榕树之间，架着两张用拇指般粗细塑料绳编织而成的网床，人躺上面，像乘坐在大洋中的一叶小舟上，给人一种天摇地转的感觉。侧旁的秋千已被四五个孩童折腾得“吱嘎吱嘎”直响。北边四四方方帐篷下摆放的两张低矮的桌子，早已被同事们占领，四个桥牌爱好者个个神情凝重，好像是在举行一场国际比赛。

不知不觉中，天色渐渐地昏暗了下来，空气又像凝固了似的，一点风都没有。不好！这是雷雨前的征兆。果不其然，天色更加的昏暗了，隐约能听到远处低沉的雷鸣。不一会儿，雷鸣声越来越近，震耳欲聋，同时，闪电也不甘寂寞，刺眼的白光，似一条条鞭子，凶猛地抽向大地。顷刻间，雨以倾盆之势，以虎啸狮吼之势，向我们袭来。此时，小卖部已被避雨的游客们挤得水泄不通，有的只能站在狭窄屋檐下，黄豆大的雨点从鼻尖落下。帐篷下，玩桥牌的已被突如其来雷雨搅了局，有的坐在桌子上，有的围着，倾盆的大雨打在帐篷上，形成了厚密的水帘，水帘外的景物时隐时现，模糊不清。大概过了两根烟的工夫，雨渐渐地小了，天空也亮堂了许多。微风吹来，深吸一口，沁透心肺。

返回的途中，难得一见的七彩彩虹悬挂在远处的两座山峰之间，勾起了我无限美好的憧憬与遐想……

晨登南高峰



□制药公司 唐嘉隆

公司年会在杭州召开，我们在杭州六通宾馆住了几天。六通宾馆坐落在西湖西南角，也就是南高峰脚下，这是听宾馆服务员介绍时了解到的。

早上醒来，七点不到，我洗漱一番出门，来到大堂，看到宾馆的服务员轻盈地穿梭其中，不时传来轻声问好，胸中升起一缕暖意。宾馆的环境很好，高大的香樟树遮天蔽日，阵阵的鸟鸣声不绝于耳，看看时间还早，想起宾馆服务员介绍，这宾馆后面就是南高峰，于是，有了一探究竟的想法。说走就走，跟宾馆保安打听了一下路径，而后就出发。

沿着宾馆后面的一条青石小道，蜿蜒前行，也许是冬天的缘故，或是清晨的缘故，没有看见其他人影，空空的山野之中，只有我和我的影子。环视四周，山野中樟树、竹林，还有不知名的灌木错落有致，更多的是一垄垄茶树，修剪得整整齐齐。大概走了七八分钟，看到前面五六个人不紧不慢地走着，我加紧脚步跟上他们。仔细打量，看得出他们是上山干活的，而且不像杭州本地人，说话不带“芽儿”，身上带着绳子、砍刀以及水壶，有一个带班的，边走边指。因为赶时间，我匆匆地超过了他们。

走着走着，一抬头，“血陵园”三个红色大字映入眼帘，心中有些诧异。走进一看，原来是一座遗址公园，是国民革命军第二十一师北伐阵亡将士墓，建于1927年4月至7月间，原国民革命军二十一师师长严重主持修建，安葬着北伐战争中二十一师的阵亡将士。这是一个比较隐蔽的地方，估计杭州人知道的也不多。

看着似乎快到顶了，爬上一看，原来顶还在上面。越往上，路越差，山脚山腰地势比较平坦，而快到山顶的时候，基本已经没有像样的路了。这时，身上越来越热，感觉累得慌，心里开始嘀咕，是就此打住，还是继续攀登，犹豫了好几次，坚持到底的愿望战胜了知难而退的想法。不过心中还是有些纠结，因为不熟悉路，且时间有限，就怕走到其他地方去。当看到“南高峰”三字牌楼时，心里终于有了着落，步履也轻快了许多，不一会，就看见“骋望亭”亭柱上镌刻的对联：“不畏浮云遮望眼，只缘身在最高层”。这是北宋王安石的诗句。按照字面理解在此极目远眺，钱塘江就在眼底，可惜，因为雾大，朦朦胧胧看不清，只依稀看见山下房子隐约在树丛中。山顶有两个老人在练拳，还有一大片的龙井茶园，由于山上雾大，有点飘渺，看不清远处的景色，仿佛置身世外桃源的感觉。看看时间已经七点半了，山顶估计是没有什么了，可能周边会有名胜古迹，不然怎么能称为西湖十景之一？只是没有时间，带着些许遗憾下山。

目标已经达到，故下山的速度要快许多，只是腿有点发酸。不一会，就看见上山时遇到的那五六人，原来他们是园林工人，正在整理“血陵园”对面山坡上的树枝、杂草，他们挥汗如雨，在这几乎无人问津的地方，默默地劳作，我投去敬意的目光。

短短一小时已使我气喘吁吁、汗流浹背、双腿颤动，虽身感疲倦，但心里却是乐滋滋的，这份收获，这份喜悦，也许会长久留在心中。成功的路其实离我们并不遥远，只要迈出第一步，并能坚持，一步一步的登临中，目标就会越来越接近。



海風

第37期

东极港

方珊珊 / 摄



送别盛夏

——写在立秋

□制药公司 邱凯

本来就没想挽留，因为你太不温柔。自由、任性，把人的心儿伤透。你倾盆的雨水，让人全身湿透；你制造的高温，让人难以承受。你的热情过了头，真不想和你成为朋友，每年一次的相逢，也真让人心纠。

不过你也有可爱之处，因为你也为大地，促成了秋的丰收。那硕果飘香的秋意，是你深情的倾注；那石榴的通红，是你用心点成。还有那青蛙的高歌，那蜻蜓的飞翔，那知了的鸣叫，那蚱蚱的弹琴，都是你的追求。

总的说来，你还算有功，秋来了，你走了，我不知如何迎送，当我笑脸迎秋的时候，只好把你欢送。再见了，火热的盛夏，愿你今年一路随风，明年温婷婉秀。