

海力生报

HAI LI SHENG NEWS



海力生集团主办

浙企准字第 L014 号
内部资料 免费交流

2014 年 8 月 15 日
星期五 总第 60 期 第 7 期

http://www.hailisheng.com
E-mail:hailishengbao@126.com



新闻热线 2085315

副省长、新区党工委书记、市委书记、 新区管委会主任孙景淼来我公司调研

高度评价海力生60年发展的经验和贡献 勉励公司坚持“四个经验”再创辉煌

详见 2 版

海力生集团喜迎 60 华诞

庆祝大会暨文艺演出隆重举行

舟山市老领导和公司老领导应邀出席 马震洲讲话



□吴优娜

本报讯 六十年风雨兼程艰苦创业，三代人不懈努力再创辉煌。8月5日下午，普陀大剧院高朋满座、喜气洋洋，庆祝海力生集团创建60周年大会在这里隆重举行。

曾在舟山市四套班子中任职的老领导于辉达、彭国镇、夏阿国、徐显伏，曾在海力生集团（舟山水产食品厂）担任主要领导职务的段克庸、黄幼珠、虞和德、张山明，应邀出席大会并在主席台就座。

下午3时，大会在雄壮的国歌声中开始。大会传达了7月31日上午，副省长、新区党工委书记、市委书记、新区管委会主任孙

景淼来海力生集团调研时重要讲话精神，希望全体海力生人按照孙景淼同志关于坚持“坚守主业、突出科研、注重营销、强化合作”这四条经验的指示，为实现海力生下一个60年更加辉煌的蓝色梦想继续努力奋斗。

会上，宣读了老领导们为海力生集团60华诞所作的题词。曾任浙江省省长柴松岳的题词是“科技创新打造卓越”；曾任舟山市委书记于辉达的题词是“六十年改革发展硕果累累 新时期创业创新继往开来”；曾任舟山市市长彭国镇的题词是“风雨砥砺六十年 与时俱进谱新篇”；曾任舟

山市市长夏阿国的题词是“六十年风雨兼程 新起点扬帆远航”。

集团董事长、总裁马震洲作了题为“传承光荣梦想 打造百年老厂”的讲话。他首先代表海力生集团董事会和全体员工，向莅临庆典活动的各位领导和嘉宾表示热烈的欢迎！向为海力生发展和壮大做出卓越贡献的老领导、老前辈致以崇高的敬意！向多年来关心和支持海力生的社会各界朋友表示诚挚的感谢！向一直以来与企业同呼吸、共命运，为企业发展倾注心血和力量的全体员工表示衷心的感谢！

在简要回顾了公司从舟山鱼

粉厂到舟山水产食品厂到海力生集团公司的创业史、奋斗史、发展史后，马震洲说，海力生60年的发展史，是新中国成立以来舟山工业和舟山海洋经济发展的缩影，更是海力生几代人坚守实业的真实写照。它呈现出一代代海力生人对企业的赤诚之心；展现出海力生人为舟山工业和舟山海洋经济发展所做出的重大贡献；折射出中国海洋健康产业从无到有、从小到大的发展历程。60年来，海力生能发展到今天，必然有其深厚的历史底蕴和浓郁的企业文化氛围，这种历史底蕴和文化氛围已经积淀和凝聚成为各个历

史时期的企业精神。60年来，鲜活的、感人的事例不胜枚举。尽管时代在变迁、在发展，但“艰苦奋斗、无私奉献、忠诚企业”的传统精神，永远会在海力生传承、发扬。

马震洲说，海力生60年的发展史，是一部锐意改革、不断创新、坚守主业的奋斗史。锐意改革是海力生发展的动力和保障。技术创新是海力生发展的核心和灵魂。坚守主业是海力生发展的根基和源泉。海力生60年的发展史，又是一部对社会负责、回馈社会的奉献史。海力生是生产、销售药品、保健品、食品的企业，确保产品的安全性、下紧转第2版▶

副省长、新区党工委书记、市委书记、 新区管委会主任孙景淼来我公司调研

高度评价海力生 60 年发展的经验和贡献 勉励公司坚持“四个经验”再创辉煌

□吴优娜 / 文 严跃进 / 摄

本报讯 7月31日上午,在海力生集团创建60周年前夕,副省长、新区党工委书记、市委书记、新区管委会主任孙景淼来我公司调研。孙景淼在听取集团公司董事长、总裁马震洲的汇报后,用“三个祝贺”、“三个感谢”和“四个经验”高度评价海力生60年的发展,勉励公司总结、坚持“四个经验”,再创辉煌。

孙景淼首先祝贺海力生60华诞,海力生历经60载岁月的洗礼,不断发展壮大,还向着“百年老厂”的目标奋勇前行。二是祝贺海力生60年艰苦创业至今打下了良好的发展基础,为下一步加快发展、上新的台阶创造了条件,且发展思路清晰、明确。三是更要祝贺海力生不仅拥有优秀的经营班子,还拥有一批热爱企业的员工。他们中有在海力生工作20年、30年乃至更多年的,他们中大多数人从始至终都不曾离开过海力生。他们对海力生的这份热爱,是对公司领导班子的信任,是对企业未来充满了信心和期望。他们的这份热爱形成了一种企业向心力、凝聚力,它是企业发展的软实力,是企业壮大的根本源动力。

孙景淼用“三个感谢”肯定了集团公司的发展和贡献。他说,第一个感谢是,海力生作为舟山本土水产行业的品牌企业,立足舟山,依靠舟山地理、资源优势,尽管经历了60年的风风雨雨,但至今仍然健康发展,且前让人看好。第二个感谢是,感谢海力生这些年为舟山所作的社会贡献,不仅因为每年对舟山的利税贡献,还因为她为几千号的舟山老百姓和外来人员提供了就业机会。第三个感谢是,感谢海力生为舟山所作的品牌贡献。舟山本土企业的发展壮大是舟山招商引资的最好广告,是外地企业来舟山投资创业的样板,是新区品牌价值和综合竞争力的充分体现。

孙景淼说,海力生通过60年



的奋斗取得了如今的成绩,且发展趋势好,这中间必有其规律和原因,除了员工的凝聚力和领导班子的顽强,还有四个经验值得总结。一是坚守主业。一个成功的企业必是一个抓牢、抓好主业的。副业可以适时、适当地发展一点,但绝不能突破“不影响主业”这一底线。海力生能发展60年,就是因为始终坚守主业。二是突出科研。企业只有不断创新,科技领先,才能使老厂焕发新的生机。海力生这些年不断研发、推出新产品,抢占行业制高点,抓住企业生存、发展的各个机会。三是注重营销。现在市场是第一位,企业的生产格局、产业定位都应应以市场为导向,同时营销要多模式、多

渠道进行,不要在一棵树上吊死。现在,直销、电商、品牌战略等都是海力生的营销方式。四是强化合作。不管是人与人,还是企业与企业,都离不开相互帮助。强强联合,战略合作海力生已在做,要继续加强投资、研发、营销等各方面的合作。这四条经验是海力生60年的成功秘诀,希望海力生从60华诞后的第一天开始,继续坚持这四条。此外,企业要发展壮大还需要良好的社会环境,我们政府部门将加强服务。通过四条经验加上政府服务推动,相信海力生不光拥有现在辉煌的60年,还会有下一个更加辉煌的60年。最后祝愿海力生的未来越来越好!

集团公司董事长、总裁马震

洲向孙景淼汇报了公司上半年经济运行情况,介绍了海洋药物、海洋生物、海洋护肤品、海洋食品四大产业板块特点以及研发、营销情况。马震洲说,公司围绕“一条鱼”,不断做活、做深、做强产业,延长产业链;依靠科技力量,提高原料综合利用率和产品附加值,追求产品个性化、差异化,提高市场竞争力;重视产品研发,形成了生产一批,研发一批,储备一批的格局。除抓好现有几个重点项目的研发外,公司下步重点要在三个方面努力,一是创新商业模式,推行实体营销、电商营销、微营销、教育营销“四位一体”的新型营销模式。结合“三名”企业建设,做好品牌营销,计划三年内在全国建立

起自己的终端销售网络。二是加快推进“机器换人”,缓解劳动成本压力,同时不断引进、培养人才,提高企业经营管理水平,从管理、制度、人力等方面为百年老厂打好根基。三是做好资本运营。争取通过海洋生物保健品、医用食品产业板块在新三板上市,引进战略投资者,改变企业运营方式,进一步激发海力生的生机和活力。

新区管委会副主任、副市长沈仁华,市副秘书长、新区办主任姜建明,市经信委、市住建局、市海洋与渔业局等有关部门负责人参加调研,并就各自对应的工作提出意见和建议。集团公司领导王加斌、郑佩琢、陈创伟、郭峰、夏伟科、林浩陪同调研。

庆祝大会暨文艺演出隆重举行

◀上紧接第1版

有效性是我们海力生的天职。作为舟山水产品精深加工行业的先驱,海力生在注重提高自身技术的同时,还为舟山水产品精深加工输送了大量专业技术人才,为舟山水产加工行业发展提供了技术支撑。海力生又是舟山重要的纳税大户,60年来,海力生向国家缴纳了巨额利润和各类税费,为舟山的财政收入作出了重大贡献;同时,海力生还是吸收当地就业的重要力量,平均每天为社会提供2000多人的劳动就业。

马震洲说,60周年既是一段历史的终点,更是新的历史的起点。海力生人永远忘不了前辈们的无私奉献,为企业发展壮大所倾注的心血和汗水,我们将从优

良传统中汲取营养,永远鞭策前行,立志高远,开启新的历史征程,朝着把海力生集团建设成为全国海洋生物健康产业创新型标杆性企业和示范性企业的目标,为实现打造百年老厂、实现蓝色梦想的美好愿景,一路前进!

出席大会的还有,市发改委、市经信委、新城管委会、市总工会等部门的负责同志;省企业家协会、省水产流通与加工协会等省市行业协会的负责同志;浙江大学、中国药科大学、中国海洋大学、浙江海洋学院、省水产研究所等涉及海洋药物、海洋生物领域的大专院校和科研机构的代表;市、区金融部门的负责同志;上海水产集团、山西仟源制药、新加坡三海集团、台湾允满公司、烟台渔

业公司等近20家战略合作企业的企业家;凯虹集团、欧华造船、兴业集团、弘生集团等20多家兄弟单位的企业家;我国医药界权威曾民德教授、陈国神教授等专家,我国“863”计划医用食品首席专家范旻教授;军民共建单位首长;市区新闻单位的负责同志和记者朋友;公司的历任老领导、建厂元老、历任中层干部代表;历年的先进模范人物代表等。

省医药行业协会等诸多行业协会和兄弟单位纷纷发来贺信,热烈祝贺海力生集团创建60周年。

公司老领导代表、原董事长张山明在会上讲话。(详见第6版)

退休职工代表、集团公司原副总工程师徐剑萍,在职工代表、制药公司原料药车间主任方芳分



别在会上发言。(详见第8版)
集团公司副董事长王加斌主持大会。全体海力生在职工工参

加大会。
庆典大会后,与会人员观看了《梦铸辉煌》文艺演出。

传承光荣梦想 打造百年老厂

马震洲



尊敬的于辉达市委老书记、彭国镇、夏阿国老市长、徐显伏政协老主席，尊敬的各位嘉宾，尊敬的各位海力生老领导、各位前辈，同志们、朋友们，海力生全体员工们：

下午好！

今天，我们满怀喜悦的心情，在这里隆重举行海力生集团建厂60周年庆典活动。在这个光辉的时刻，我谨代表海力生集团董事会和全体员工，向莅临庆典活动的各位领导和嘉宾表示热烈的欢迎！向为海力生发展和壮大做出卓越贡献的老领导、老前辈致以崇高的敬意！向多年来关心和支持海力生的社会各界朋友们表示诚挚的感谢！向一直以来与企业同呼吸、共命运，为企业发展倾注心血和力量的全体员工们表示衷心的感谢！

翻开海力生60年发展的巨幅画卷，是新中国成立以来舟山工业和舟山海洋经济发展的缩影，更是海力生几代人坚守实业的朴实写照。60年来海力生极不平凡的创业史、奋斗史、发展史和改革史，呈现出的是一代代海力生人对企业的赤诚之心；展现出的海力生人为舟山工业和舟山海洋经济发展所做出的重大贡献；折射出的是中国海洋健康产业从无到有、从小到大的发展历程。

此时此刻，每一位海力生人的心绪都难以平静。今天，当我们怀着崇敬的心情，回顾60年历史的时候，依然让我们收获着前行的自信和力量。

上世纪50年代初，新中国建设如火如荼，凭借着舟山这一国内最大渔场丰富的水产资源优势，华东地方工业局决定在沈家门渔港建造一座鱼粉厂。60年前的今天——就是1954年8月5日，舟山鱼粉厂锅炉车间破土动工，这一天，也就成了我们的建厂纪念日。我们的前辈们以坚定的信念、坚强的意志和饱满的激情，跋涉在海泥淤积、杂草丛生的荒滩上，走的是泥路，住的是竹棚，面对一片萧瑟的景象和艰苦的条件，他们依然豪情万丈，团结奋战，用勤劳的双手，克服难以想象的困难，仅仅用了8个月时间，建立起新中国第一家机械化鱼粉加工厂。当年生产，当年见效。鱼粉厂是当年舟山上交地方财政收入的大户，为舟山工业的发展奠定了基础。

1955年起，以李志刚、董凯祥、岳海洋等为代表的第一代创业者带领全厂干部职工又开始了各种水产、水果罐头的试制。1958年，罐头生产初具规模，实现了企业从单一鱼粉生产向以出口罐头为主的食品加工行业的转型，同年，厂名改

为地方国营舟山水产食品厂。

此后，由于受到三年自然灾害的影响，特别是历经“十年浩劫”，企业的生产建设遭受了严重破坏，但改革开放以后迅速得到了恢复。在以郑惠初、段克庸等为代表的第二代当家人的带领下，食品厂发展成为以生产罐头、鱼粉、鱼片和冷冻食品为主的综合性食品加工企业，1980年罐头产量超万吨，跻身于全国罐头行业先进行列。1983年和1984年，水产食品厂罐头产量、鱼粉产量、工业总产值和利润四项主要经济指标连续两年创造历史纪录。1984年工业总产值近7000万元，上缴国家利润近700万元。鱼粉产量5500吨，成为全国最大的鱼粉生产厂家。整个80年代，是水产食品厂进行大规模投入建设、大规模发展生产时期。新建扩建了一大批生产厂房及配套设施。新增了包括意大利全自动电阻焊空罐生产线、法国异型自动封罐机等在内的一大批具有国际先进水平的生产设备。

但到了80年代后期，由于国家计划经济和市场经济双轨并行，整个罐头行业的形势发生急剧变化，海力生一度遭遇了严重的困境。时任党政一把手的黄幼珠、虞和德，在困难面前不动摇、不退缩，带领全厂干部职工，精神不倒、管理不乱、人心不散、队伍不垮，并决策成立浙江普陀山制药厂，在药品销售上迈出了第一步。以陈绩馨总工程师、李伊芳副厂长等为代表的老一辈科技人员，锐意创新、刻苦攻关，成功研发了以多烯康、角鲨烯为代表的系列海洋药物，填补了国内空白。

90年代以来，以张山明为首的海力生人，敢为人先、果断出击。在他的带领下，公司以市场为导向，狠抓产业、产品结构的调整，妥善分流和安置企业富裕人员，积极改革、创新企业营销模式和管理机制，率先在全市国有大中型企业中推行了销售承包责任制，在公司内部组织了上百名精兵强将，充实药品销售第一线，建设了一支特别能吃苦、特别能战斗的药品营销队伍，形成了遍布全国的药品营销网络，使多烯康等海洋药物迅速占领了全国市场，杀出了一条血路，企业很快走出了困境，并逐步走上了健康的发展轨道。同时，张山明同志带领研发团队，以科技创新为抓手，加大新药研发力度，医药产业逐步从海洋药物扩展到矿产药物、化工合成药物。从此，公司生产和销售的药品品种从3个发展到15个产品，企业的盈利能力进一步增强，企业的发展速度进一步加

快。2002年，海力生取得了年利税7000多万元的优异成绩，成为舟山重要的纳税大户之一。

2007年，海力生搬迁入驻临城新区。搬迁后的海力生，生产经营条件得到了根本改善，为生产上规模，管理上水平，产品上档次创造了良好条件。

当前，公司正不断深化、发展海洋药物、海洋生物保健食品、海洋护肤品、海洋精深加工食品四大产业板块；不断改革人才激励机制，推进实施营销模式创新；通过内抓管理，外拓市场，提高整体管理水平，保障原料供给，畅通商路；积极寻找战略合作伙伴，做大做强精海洋生物健康产业。把海力生带到了一个全新的高度，使企业在海洋生物健康产业的影响力、知名度和美誉度有显著提高。海力生正在向国人展示企业的巨大发展潜力。

60年来，海力生能发展到今天，必然有其深厚的历史底蕴和浓郁的企业文化氛围，这种历史底蕴和文化氛围已经积淀和凝聚成为各个历史时期的企业精神。回望、浓缩、提炼和总结这些企业精神，是有血有肉的，是鲜活和有灵魂的。那就是海力生全体新老员工，尤其是海力生前辈们对企业忠诚、艰苦奋斗、无私奉献的精神；锐意改革、不断创新、坚守主业的精神；对社会负责、积极回馈社会的企业道义精神。

建厂初期到80年代，那时生产是三班倒，产业职工24小时轮班运作生产工作，没有星期天。中年职工和各级干部无暇顾及家庭，很少有时间能陪伴子女和父母，一心扑在工作上；尤其是女职工到了怀孕期，仍挺着大肚子坚持三班倒。对于这些，职工和干部都毫无怨言、热忱工作。为此，当时厂里流行着这样一句顺口溜“生产三班倒，班班见领导”，“吃饭吞，走路奔”。这种“各级领导干部以身作则，全体职工辛勤工作”，企业蒸蒸日上场景所反映出来的“干部职工爱厂如家的集体主义精神”成就了当时水产食品厂的辉煌，现在回忆起来，还历历在目、记忆犹新。

上世纪80年代初，当届领导为培养年轻干部，很多当年只有40多岁的中层干部，依然服从公司的决定，高风亮节、心甘情愿地让年轻人接他们的班，并无私、热情地传、帮、带。当时的这10多位从1000多年轻人中选拔出来的优秀员工才20多岁，经过多年的学习、实践和锻炼，现如今已成长为海力生的中流砥柱。现任的我和公司的领导班子成员，都是从那时候培养、锻炼出来的。由于这些前辈的无私奉献，才会有今天海力生后继有人。

90年代中期，公司产业结构调整，有很多富余职工和不到退休年龄的老同志，服从公司的决定，提前分流或内退，为企业的顺利改革和不断前行，作出了无私的贡献。去年，我们邀请了这些老领导和老职工的代表座谈，他们对当时的行为表露了自己的心声。他们这样说：尽管当时我们这些人也有些想法，但由于我们的暂时牺牲，能减轻当时企业的压力，换来企业的改革不断推进，换来企业的不断发展，我们感到无怨无悔！因为我们曾经是海力生

的一员而感到由衷的自豪和骄傲！这些朴实、感人的言语，让我们新一代海力生人肃然起敬。

类似于上述鲜活的、感人的事例不胜枚举。如果没有前辈们对企业忠诚、爱厂如家、无私奉献，海力生就不能打下这么扎实的发展基础，就不会有企业后来的持续快速发展；如果没有前辈们的高瞻远瞩、高风亮节、甘于奉献，海力生就不可能顺利地一次次产业结构调整和企业改革深化，就难以突破瓶颈，度过危机，迎来新的发展。正因为大家的付出，党和政府没有忘记我们海力生的贡献。到目前为止，海力生获得国家及国家部委、省政府、市政府的各种荣誉达110多项，个人获得全国劳动模范、全国劳动奖章2人，享受国务院津贴2人，省级劳动模范8人，海力生还产生了连续三届全国人大代表。

尽管时代在变迁、在发展，但这种“艰苦奋斗、无私奉献、忠诚于企业”的传统精神，永远会在海力生传承、发扬，是永远也不会过时的。

翻开海力生60年的发展史，是一部锐意改革、不断创新、坚守主业的奋斗史。

首先，锐意改革是海力生发展的动力和保障。

从企业历次的机制、体制、产权制度改革，到今年被列为舟山唯一一家浙江省第一批“三名”培育试点企业而进行的商业模式创新。这些企业经营体制的改革，都一次次彰显着海力生人的穷则思变的智慧，果敢决断，锐意改革，才使海力生破茧而出，扬帆起航！

其次，技术创新是海力生发展的核心和灵魂。

从50年代开始，不管是鱼粉生产、罐头生产，还是药品生产，每一次的产业转型升级，靠的都是技术创新的支撑。今天海力生已拥有各种海洋药品、化学药品、矿石药品、医用食品、保健品等18个产品，它的每一次产品升级换代，都是依靠不断的技术创新得以转换而来的。在最困难的时候，是靠海洋药物——多烯康救了海力生，也是靠海洋药品发展了海力生。以“海”为生的海力生走的是一条高附加值、高技术含量的全新路子。60年的发展历程，海力生碰到过很多困难，但我们牢记一条，技术创新、技术领先是企业制胜的法宝。因此，海力生始终把技术创新工作放在最核心的地位，通过这些年的发展，产品的研发已从模拟创新向自主创新模式转变。在全国海洋生物医药发展史上，海力生创造了一个又一个全国第一，填补了一个又一个国内空白，获得了一项又一项国家发明专利，到目前，海力生已获得6项国家发明专利和1项国际发明专利。

最后，坚守主业是海力生发展的根基和源泉。

从鱼粉厂、食品厂到海力生，60年来海力生人从来没有偏离主业，始终围绕一条鱼、一个药品做好企业发展文章。海力生的药品、海洋生物保健品其研发到投入生产，短则需3-5年时间，长则需8-10年时间，其过程漫长，需倾注大量的精力和投入大量的资金。同时也存在着很大的风险，有时候投入上千万的研发费也会打水漂，但我们做到：失败了不气馁，总结教训，沉着应对，坚持不渝；成功

了不骄傲，以平常心，一步一个脚印地坚守。现如今逐步形成了四大海洋产业共50多个产品，100多个品规，已形成了生产一代、研发一代、试制一代、储备一代的格局。

翻开海力生60年的发展史，又是一部对社会负责、回馈社会的奉献史。

海力生是生产、销售药品、保健品、食品的企业，产品的安全性、有效性是我们海力生的天职。从当年食品厂顶住乡镇企业冲击的压力，在最困难的时候，宁愿自己，也不偷工、不减料，保持自己的品牌和质量，生产出香酥狮子鱼、茄汁鲑鱼、糖水橘子等产品以质量和口味好而风靡全国，至今仍为舟山人所乐道；到现在生产的药品、海洋生物保健食品、海洋护肤品和海洋精深加工食品，海力生始终将产品视为企业的生命，海力生起草的多个产品的企业质量标准都领先于行业甚至国家标准，生产的产品都通过国际、国内最严格的认证体系，产品深受国内外客户的信任与好评。

作为舟山水产品精深加工行业的先驱，海力生在注重提高自身技术的同时，还为舟山水产品精深加工输送了大量专业技术人才，为舟山水产加工行业发展提供了技术支撑。可以这么说，海力生是培养、输出舟山水产品精深加工技术人员的摇篮和基地，许许多多的舟山水产品精深加工企业的中高层骨干都是海力生培养和输出的。

海力生又是舟山重要的纳税大户，60年来，海力生向国家缴纳了巨额的利润和各类税费，光从2000年至2014年6月份，海力生累计上缴各类税费已达8亿多元，为舟山的财政收入作出了重大的贡献；同时，海力生还是吸收当地就业的重要力量，平均每天为社会提供2000多人的劳动就业。

各位领导、各位嘉宾、各位前辈、同志们、朋友们：

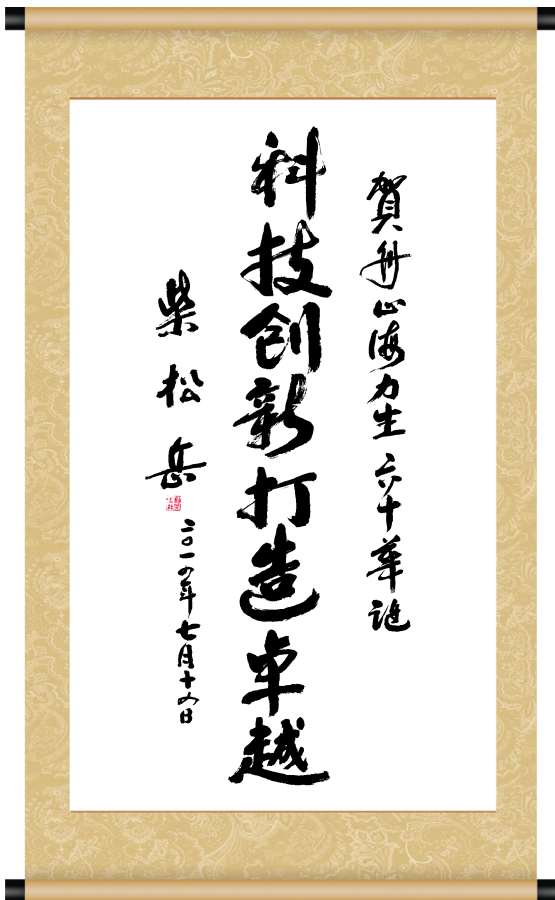
六十春秋，弹指一挥间；甲子轮回，期待再辉煌。

海力生人永远忘不了前辈们的无私奉献，为企业发展壮大所倾注的心血和汗水，我们将从优良传统中汲取滋养，永远鞭策前行，立志高远，开启新的历史征程。

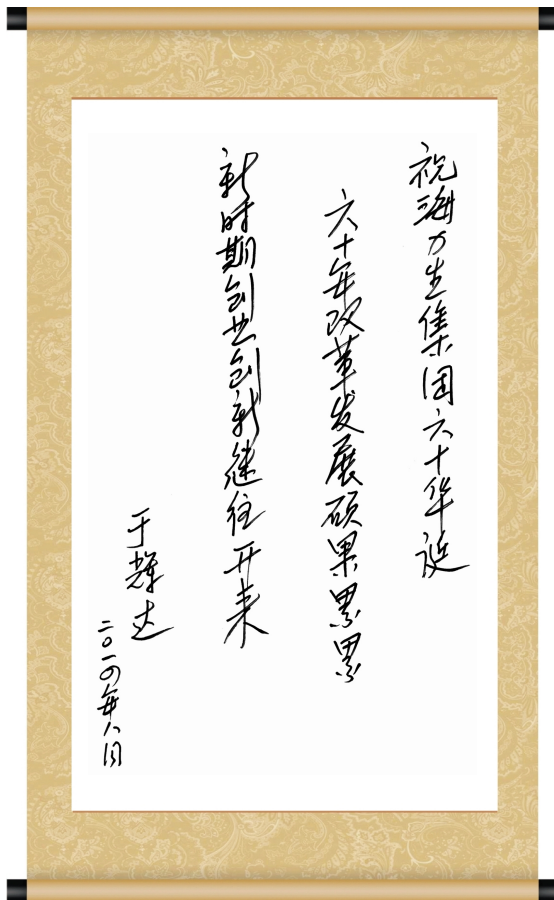
我们这一代海力生人肩负着承上启下，再创辉煌的光荣使命。海力生的历史积淀给我们提供了奋进的动力，更感受到未来的召唤，给予我们的澎湃力量。

60周年既是一段历史的终点，更是新的历史的起点。在新的征程中，我们深切地感受到：当前，海力生正面临着建设浙江舟山群岛新区的重要战略机遇期，也是海力生加快转变经济发展方式的关键时期。我们将充分利用省政府“三名”企业培育这一难得的契机，结合这两年内海力生将再次整体迁移，进一步深化体制改革，大力培养和引进人才，完善人才晋升和薪资激励机制。强化科技创新，继续走产学研相结合的道路，研发具有自主知识产权的新产品，增强企业的核心竞争力。扎实推动管理创新和制度创新，建立健全各项管理制度，大力实施精细化管理，降低运营成本，促进企业整体管理水平的不断提升。大力推进商业模式创新，采用实体营销、

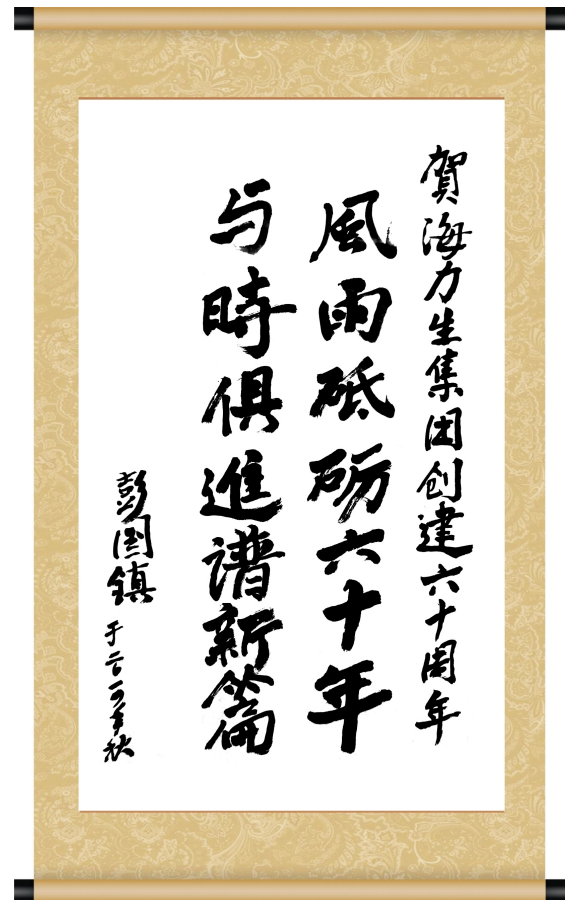
下紧转第6版▶



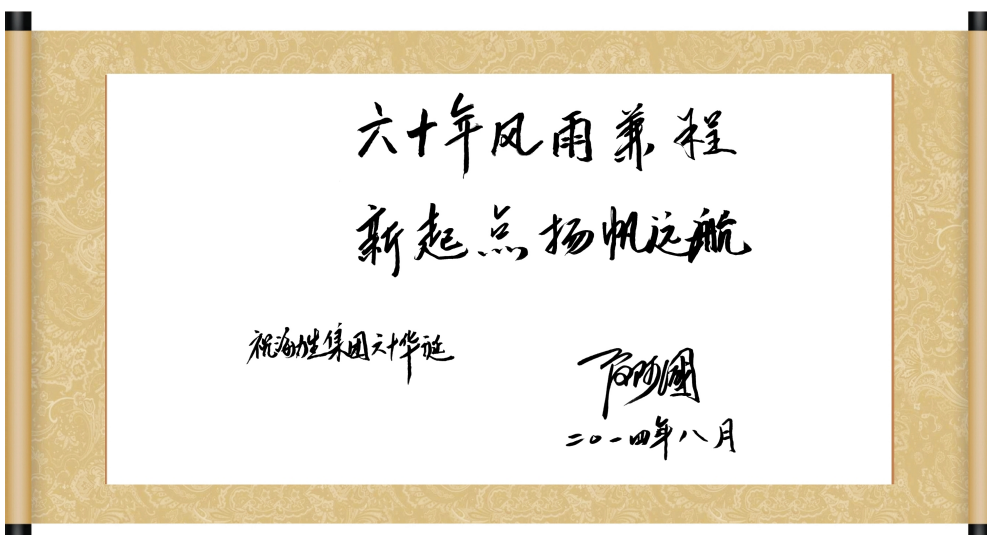
原浙江省省长、国家电监会主席柴松岳题词



原舟山市市委书记、杭州市委副书记于辉达题词



原舟山市市长、市人大常委会主任彭国镇题词



原舟山市市长、浙江省委副秘书长夏阿国题词

传承企业精神 梦想铸就辉煌

□《海力生报》编辑部

总第60期的《海力生报》，恰逢海力生集团60华诞。《海力生报》全体同仁，与全体新老海力生人一样，满怀喜悦和激情，衷心祝愿海力生集团发展越来越好、越来越快，海力生的明天更辉煌。

60年薪火相传，60年风雨同舟，企业从无到有，由小变大，几经变革，几经更名，现如今的海力生已发展成为以海洋药物、海洋生物、海洋护肤品和海洋食品为主导产业的企业集团。

回首相望，60年走过的发展历程，60年取得的成绩荣誉，离不开海力生创业者的潜心专注和不懈努力，离不开海力生创业者团结协作、万众一心、开拓进取的精神和顽强作风。60年来海力生的每一次变革、每一轮创业、每一步跨越，都承载着海力生创业者的不懈追求和辛勤耕耘。

60年的拼搏，60年的奋斗，令人难忘。追溯海力生集团创业60年历程，前辈的汗马功劳令人

敬佩。继承和发扬海力生人艰苦创业、风雨无惧、奋勇当先、励精图治的精神，为企业基石添砖加瓦，实现企业更好发展，将企业精神薪火相传是我们的责任和使命。

60年的发展，60年的成就，催人奋进。海力生集团60华诞是一个发展的里程碑，又是一个满怀豪情的新起点。高山在前，吾辈仍需努力。我们人人要做企业精神的传承者和践行者，立足岗位，扎实工作，为提升企业效益尽一分力，为企业发展尽一分责。

过去已成为历史，未来需要去开创。让我们牢牢抓住舟山群岛新区建设的大好机遇，坚持全面、协调、可持续的科学发展观，解放思想，深化改革，干事创业，加快发展，不断促进企业的体制创新、科技创新、人文创新，为建设更强、更美、更文明、更富有的海力生，为促进舟山经济的发展和进步，做出新贡献，创出新业绩，携手并进奔向未来，让梦想再次铸就辉煌！

在60周年庆祝大会上的讲话

张山明



尊敬的各位领导、各位嘉宾、同志们、朋友们：

今天是海力生集团创建60周年的喜庆日子，我作为海力生60年发展中的一员，与各位一起分享喜悦，感到十分荣幸。

1990年10月，受组织派遣，接过黄幼珠厂长的接力棒，开始了在海力生为期18年的马拉松长跑。这18年中，在市委、市政府的正确领导下，在各级政府部门的有力支持下，在全体干群的配合下，企业由单一的水产加工发展到多元结构的精深加工、从单一的代理销售到建立全国网络的各种销售，企业由小到大，进入良性循环的发展态势。在此我心存感恩之心，感谢市委、市政府对

我公司的全力支持，感谢我们前辈给我留下的扎实基础，感谢我的职工对我的改革给予的体谅之心，感谢我的同伴对我的倾情支持。

船到码头车到站，2008年，我完成了海力生的工作历程，把接力棒交给了马震洲同志。六年来的工作业绩，证明了海力生的现任团队是信得过的。正所谓长江后浪推前浪，以马震洲为首的新班子锐意改革，积极进取，具体表现在以下几个方面：

- 1、盘活资产：引进同源公司，达到了资产变现。
- 2、做大产业：和新加坡三海公司合作，较大幅度增长了金枪鱼 Loin 的产量。
- 3、改善结构：将原制药公

司的保健品归属到生物公司，为生物公司多做做强奠定了基础。

4、资本运作：使海力生生物公司进入了新三板。

5、和谐关系：干群关系和谐，企业凝聚力和向心力不断增强。

同时，借此机会，我代表老一辈海力生人提几点期望：

1、科技创新：创新是企业发展的永恒主题，想当年陈绩馨领导的团队研发了十几个新的药品，使海力生走出了困境。盛海涛首仿了日本山之内公司盐酸坦洛新，现该产品销售达到了一个亿。汤松彪首仿法国益普生公司的蒙脱石散，使肯特令产品成为制药公司的主打产品。郑海辉组织研制了国家专利药氨糖美辛缓释片，其疗效超过了芬必得。现任班子很重视创新，为此感到欣慰。

2、产业整合：根据海力生的现状，重点应抓好生物公司。海力生生物公司今天不起眼，明天最耀眼！应利用现有的资金实力和营销网络迅速做大做强，以此带动品牌效应。

3、担当责任：希望海力生继续承担社会责任；希望通过延伸产业链，更多地创造就业机会；通过提升企业经济效益更多地缴税纳税，以回报社会。

让我们共同祝愿海力生的明天更加美好。谢谢大家！

◀上紧接第3版

电商营销、微营销和教育营销四位一体的营销方式，做大做强海洋生物健康产业，促进海洋药物、海洋生物保健食品、海洋护肤品、海洋精深加工食品四大产业板块的持续、跨越发展，把海力生集团建设成为全国海洋生物健康产业创新型标杆性企业和示范性企业，朝着打造百年老厂、实现蓝色梦想的美好愿景，一路前行！

我们拥有辉煌过去，我们珍惜现在，我们必将开创更加美好的未来！

请领导们和社会各界朋友们放心，我们一定不辜负领导的信任和社会各界朋友的期待，紧跟时代的步伐，励精图治，为中国海洋生物健康产业的发展做

出新的更大的贡献。

请前辈们放心，我们一定不辜负你们的重托，继承和弘扬海力生精神，在新的征程上谱写新的篇章。

请股东们放心，我们一定不辜负投资者的信赖，继续推动企业做大做强，不断提升企业的经济效益，更好地保障和提高股东的利益。

请员工们放心，我们一定不辜负大家的期望，努力促进企业发展，为员工搭建一个实现自我价值的舞台，提升员工福利，让全体员工共同分享企业的发展成果。

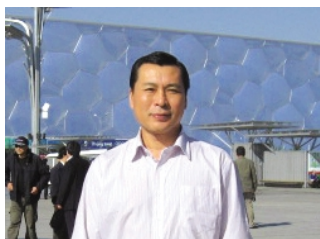
光荣和梦想属于海力生！属于奋勇当先、不断进取的全体海力生人！让我们共同祝愿海力生的明天前程似锦，更加灿烂辉煌！
谢谢大家！

忆往昔峥嵘岁月稠

——说说“我与海力生”的故事

编者按：在集团公司60华诞来临之际，《海力生报》编辑部特别邀请了一些老中青干部职工说说“我与海力生”的故事，谈谈参与企业重大决策、参与重大科技攻关、完成重大生产工作任务等方面的经历，市场营销中的艰辛和业绩，个人的成长经历，平凡岗位上的默默奉献，企业精神和企业文化对自己的影响，个人对企业的感情，对公司未来的展望、对企业的信心，等等，得到了大家的积极响应。现将这组文章予以摘登，以飨读者。

愿团队精神代代相传



□果品制造部 王书信

我1976年进厂，那年同时进厂的新工人有300多人，尔后两年厂里又每年招收300多人，年轻人逐渐成为企业生产队伍中的主力军。从进入公司至今的38年里，我从未离开过公司，先在一线基层工作，后进入职能管理部门，再到生产

实体负责管理，一路走来有公司良好的团队精神相伴。

我记得1979年的夏天，尽管当时的舟山地区工业主管部门对我厂的生产用电，在保证计划供应的情况下再增加一定的供电量，但还是不能满足生产的需要。为解决用电紧张问题，厂部决定安装一台500千瓦柴油发电机，并要求抢在番茄大生产前安装完成。那时候大家看着工厂码头上一溜的小船，载着鲜红的番茄，一箩筐一箩筐往工厂卸货，其他的生产条件都具备，只缺电力供应。在厂部下达安装发电机命令后，设备科即制定了具体操作方案，成立了安装突击队。当时我们

引擎工段有五位青年员工，个个都参加了安装突击队，在安装发电机组的过程中，年轻人都能和师傅一起，忘我地工作，只为使发电机组早日发电。在试车过程中，出现了一些意想不到的问题，要么柴油机运行不正常，要么发电机不能产生电力。为尽快解决问题，在调试这一关键时刻大家连续奋战48小时，终于使发电机组并网发电成功。大家都露出了欣慰的微笑。厂长听到喜讯后，亲自带领职能科室人员，送来了一箩筐肉包子表示奖励与祝贺。

愿我们海力生的团队精神代代相传，祝公司兴旺发达。

海力生让我成长和进步



□晶和公司 张永平

在当时年轻人要成为食品厂的职工不是一件容易事，工厂的工资待遇虽不高，但收入稳定，还经常可以分到公司产品的下脚料，一句“阿拉食品厂”承载着职工们满满的自豪感。

当时，我放弃上高中的机会，毅然选择就读舟山水产食

品技工学校。完成3年学业后，1987年8月我正式进入舟山水产食品厂，在空罐车间冲床组学习5个月，被调到质检部担任质检员。我每日奔波在各个生产班组的第一线，向师傅们学习生产经验的同时，也深深地感受到了他们在平凡的工作岗位上那种任劳任怨、默默奉献的精神。工作虽然很辛苦，但没有一个工人叫苦，各个班组之间你追我赶，暗暗较劲，比比谁的产量高，比比谁的质量好。这种积极向上的正能量潜移默化地影响了我，使我后来无论在任何岗位都能热爱自己的本职工作，脚踏实地地完成各项工作任务。

细细回首来时路，从一个初出茅庐的学生，到一名普通的生产员工，后来从事最基层的质量管理工作，如今在公司领导的培育下走上了管理岗位，转眼已是27年过去。我先后在分厂、各子公司从事过质量管理工作，每一次工作岗位的调动都是公司给我的一次学习和锻炼机会，因为每个公司所涉及的产品不同，需要我重新以空杯的心态去进行学习，不断地更新知识提升自我，也只有海力生这样的大企业才能让我接触到不同的领域，学到更多的知识。

海力生让我成长和进步，海力生就是我的家。

我当过蔬果原料的“农技师”



□生物公司 钱国光

1982年1月，我从浙江农业大学园艺专业毕业，登上了舟山群岛，来到了令人陌生、而又使人感到欣喜的舟山水产食品厂。

当时的食品厂是国内水产罐头行业的“龙头老大”，可与老牌的上海梅林罐头厂齐名。“万吨厂、年创利1000多万”，这

两顶显赫的桂冠让当时的企业红极一时，也让员工们颇为自豪。为发展原料基地，厂里向省轻工业厅争取到了48万元无息贷款。这在当时物质贫乏，月工资只有几十元的年代，可以说是个天文数字。我工作的主要方向是技术辅导，即指导农户用最先进的技术管理措施，产出符合我厂所需的黄桃、番茄、橘子等原料。

原料基地是计划经济的产物，创建于1980年，后又经不住市场经济的冲击，解体于1988年。我见证了原料基地从兴旺发达到衰败消亡的全过程，见证了新老员工以厂为家、无私奉献的高尚品格，更体验了企业发展时的喜悦和走向困境

时的无奈。

在所有原料种植中，黄桃的技术性比较强，特别是整形修剪、夏季护理、疏花疏果，套袋、病虫害防治等等。我与“黄桃师傅”（工厂聘请的农民技术员）一道，每天起早奔波于舟山的各个乡村，召集黄桃专业户传授种植技术。中午时分，能在农户家简单地吃上一顿，那是万幸，有时得走上几里路到乡镇的小饭店解决中饭。下午，又得重复上午的工作。没有节假日，没有星期天，换来的是黝黑的皮肤、硬挺的筋骨，还有农户的赞扬。每年几百吨用本地原料生产的出口黄桃罐头，见证了我们付出的汗水与辛劳。

我爱海力生的企业文化



□晶和公司 胡艺

大学一毕业，我就进入了海力生集团的晶和公司 Loin 部门，成为质检部的一员。在 Loin 部建立初期，各项设施都不完善，副总经理汤达良亲力亲为，奔波在生产第一线，忙而不乱，丝毫没有领导的架子。有时员工之间起一些争执，他不会先责怪，而是先了解事情的来龙去脉，再作调解；对新来的员工不熟悉公司业务的，他也会细心地讲解，帮助我们了解公司，更好地完成工作。这让刚进公司的我对海力生领导的做事方式肃然起敬。

我来海力生虽然才短短一年，但作为其中一员，我感到骄傲。我爱海力生的企业文化，企业文化本身是企业各种活动及其结果中所贯彻和体现出来的企业管理、制度、形象的凝结，具体表现为企业如何去待人、做事。汤达良副总经理的做法是海力生集团文化的一个小体现。我爱海力生人勇往前的拼搏精神。Loin 生产车间质检员缺乏，逢大生产，质检员忙不过来时，在办公室做质量报表、体系的我们就主动去车间帮忙管理。虽然去车间管理会让自己的工作很难按时完成，但看到车间工人和管理人员尽心尽力、恪尽职守地工作，就对下班后再做自己的工作毫无怨言。

企业的发展和荣誉离不开所有员工的努力，优秀的企业文化体现着员工们的自身价值和归属感，让每位员工把自己的工作当做一项事业来经营，为企业发展创造良好环境。

老员工教会我坚守



□制药公司 苗敏

不知不觉，我来海力生已有7个年头。

2007年7月我走进海力生，成为制药公司软胶囊车间一名普通的制丸操作工。刚开始由于对一切不熟悉，一天下来累得不行，所以我曾一度想着坚持不了了，不做了，后来车间里细心的老员工发现了我坚持不了的小苗头，语重心长地对我说：“苗敏啊，你还年轻，要吃得起苦，以前老车间的条件比现在差多了，我们都熬下来了，现在挺不错了，不能就因为这样而放弃啊！”听后，我静下心来想了想，这里的老员工和蔼可亲，对我很照顾，公司的待遇和工作氛围也都不错，那些老员工那么多年能坚持下来，我难道就克服不了这点小困难？凭着这个信念，我坚持留了下来。

2012年，我们班的组长离职了，在主任的推荐下，我很荣幸地当上了组长。从那一刻起，我又有了很大的变化。虽然只是制丸岗位其中一小组的组长，但从未有过管理经验的我还是觉得责任重大，心中默默下定决心，要给主任一个满意的答复。于是工作中我更加严格要求自己，不断磨练自己，提高技术水平，又带领组里的成员们一起努力工作，加强学习、互帮互助，共同为软胶囊车间制丸岗位献出自己所有的力量。新员工来了，我耐心教导，把自己的经验和技能毫无保留地传授。自我完全融入到软胶囊车间后，我把这个车间当成了自己的家，这里所有的人都是我的长辈和兄弟姐妹。听着比我年轻的同事亲切地叫我苗敏姐，心里很温暖。

我爱我的工作，更爱海力生，因为是海力生让我学会了思考，学会了如何不断地超越自己，学会了彼此信赖、相互沟通、互相鼓励。是海力生造就了我的职业生涯，给了我一个展示人生价值的舞台。在这个舞台上，不论是现在，还是将来，我都将更加尽心尽责地在这个平凡的岗位上奉献自己的力量，与公司一起成长。

让明天的海力生因我们而骄傲



□海博公司 傅舟杰

年轻的时候，我们都有各种憧憬和幻想，当时我从各种梦中醒来，觉得自己应该进到企业中去，所谓大干、实干、苦干、巧干，在企业里才能最好的体现和升华。海力生集团的名誉早已响彻

中外，同样也萦绕在我的脑海，一个契机的来到，真的让我成为了海力生人。我自认不够聪明，因此，必须从基层做起，一点一滴学习积累，不急功近利，打好基础。现在两个多年头过去了，我这只笨鸟还在基层继续学习积累，值得我学习的地方实在太多了。

海力生重视对人才的培养，因为有个亘古不变的定律，世界是大家的，但归根结底还是年轻人的，他们将后来居上，作为继承者在传承原有的基础上，创造新的历程。海力生人团结友爱，在工作上兢兢业业，注重相互配合。各部门、各车间，下紧转第8版▶

科技创新促企业发展

退休职工代表、集团公司原副总工程师徐剑萍
在庆祝大会上的发言



今天是一个非常难忘、非常有纪念意义的日子。我们迎来了建厂60周年这一大喜的日子，值此，请允许我代表已退休的中层干部和全体退休老同志，向公司表示最最热烈的祝贺！

刚才马震洲董事长回顾了建厂60年来所走过的发展历程和取得的辉煌成就，并介绍了企业的发展远景，听了以后让人感慨万分，备受振奋。60年来，我们历届领导班子在不同时期谋大事、担重任，作出一个个符合当时形势的正确决策。60年来，我们拓专业、建平台，学科建设成绩斐然。60年来，我们重交流，促合作，科技视野不断开阔。60年来，我们育人才、强队伍，团队能力不断提高。60年来，我们抓机遇、夯基础，企业发展不断跨越。60年来，我们拓市场、抓效益，综合实力显著增强。60年来，我们抓管理、重民生，企业文化充满生机。

在60年的发展进程中，我们公司数次易名，从1954年地方国营舟山鱼粉厂，只生产鱼粉

和副产品鱼油到生产五大类100多个品种罐头为主的万吨级罐头厂“舟山水产食品厂”，再到以海洋药物研发生产为主的舟山海力生（集团）总公司，直到在以海洋药物、海洋生物保健食品、海洋护肤品和海洋精深加工食品为主导产业的企业集团，无不凝聚着一代代领导班子高瞻远瞩的决策，凝聚着一代代科技人员敢为人先的开拓精神，凝聚着一代代海力生员工无私奉献的崇高品德。

上世纪80年代，商品经济大潮席卷全国，水产资源衰退、原料价格上涨以及大众饮食结构的变化，罐头滞销，企业面临困境。在全国大多数罐头企业纷纷倒闭，经济严重滑坡的严峻形势面前，我们的干部职工精神并没有滑坡，大家心往一处想，劲往一处使，千方百计调整产品结构，大力发展以多烯康为主的海洋药物生产。我们一手抓药品销售队伍建设，一手抓新产品开发。我们的科技人员奋力进取，不断创新，准字号药品从几个发展到几十个，剂型从2个发展到十几个。我们大力推进技术进步，加大技术改造力度，不但能生产海洋药物，而且能生产天然矿产药物和化学合成药物，仅用几年的时间，一座现代化的制药企业就在千岛新城崛起。企业也柳暗花明，走上了健康稳步的发展轨道。可以说，这是产品结构调整的典范。由此，药业成为海力生集团主导产业，公司多次被评为浙江省医药行业十佳企业、优秀工业企业。这体现了海力生人有志竟成的理想抱负，体现了

海力生人励精图治的奋斗精神，更体现了海力生人跨越赶超的豪情壮志。

海洋生物保健食品是今后发展的方向，它几乎没有毒副作用，是高科技产品。公司现有医用食品和保健食品两大体系，胶原蛋白肽生产车间是目前国内规模最大、设备最先进、工艺最完善、品质最优良的。近日，欣闻公司正在加大力度推进企业的品牌建设，推进保健食品和护肤品的市场营销，相信在不远的将来，海洋保健食品和海洋护肤品一定能成为海力生集团新的经济增长点，生物公司也将成为新的创利大户。

60年来，海力生集团就像一个大火炉，历练和锻造了一代代海力生人。这一大火炉，也为我们每一个海力生员工提供了发展和展现自我的平台。坚守、诚信、传承、创新的海力生精神，将继续熏陶和鞭策着新一代海力生人用激情点燃梦想，创造更加美好的未来。这也是我们退休中层干部以及全体老海力生人的共同愿望。借此机会，我们殷切地希望海力生集团以建厂60周年为新的起点，在以马震洲董事长为首的现任领导班子的带领下，充分发挥各子公司和每一个员工的作用，弘扬企业文化，弘扬正能量，争当全国海洋健康产业的领军企业和排头兵，为打造百年老厂，实现蓝色梦想而努力奋斗！

最后，祝各位领导、各位同仁身体健康，万事如意！祝海力生集团再谱新篇章，再创新辉煌！

谢谢大家！

把爱和青春奉献给企业

在职职工代表、制药公司原料药车间主任方芳
在庆祝大会上的发言



我是海力生制药有限公司的方芳，很幸运，进海力生这个大家庭8年，就喜逢公司成立60周年，与公司广大职工和离退休的前辈们一起分享这60年的光荣与梦想，在此，我衷心地祝愿海力生集团60周岁生日快乐！

感谢公司领导和各位同事一直以来给予我的关心和帮助，感谢公司领导给我提供一个展现自我的机会，此刻我站在这里，作为海力生集团的青年职工代表发

言，内心充满了激动和喜悦。

海力生人在60年的发展过程中始终奉行和传承着艰苦创业的精神，团结进取，奋力开拓，使企业的科研水平和技术创新能力显著增强，在行业中发挥着越来越重要的作用，取得了骄人的成绩，令人鼓舞。60年的发展倾注了每一位海力生人的辛苦汗水和无私奉献，涌现出来的一大批全身心投入企业发展的先进人物与模范典型，是值得我永远敬佩、学习和尊敬的。

我作为海力生集团这个大家庭中的一员，由衷地感到骄傲，感到自豪。是公司赋予我经历了人生的这一段学习进步的机会，这几年是公司飞速发展的几年，也是我提高学习的几年。在入职初期，公司领导的关怀和同事的热情帮助让我迅速地融入了这个大家庭中，也慢慢适应了工作和环境。在这里，你可以看到每个人忙碌的身影，也可以看到同事们脸上带着快乐的微笑。是他们用激情与梦想让青春闪光，用

敬业与奉献让公司蒸蒸日上，把青春的岁月献给了平凡的工作，为海力生的发展付出了真情与汗水。在这个充满着爱、奉献和责任的大家庭里，我所看到的、听到的、感受到的，无一不让我为之深深感动，也更让我坚定了当初自己的选择。

虽然我的工作岗位很平凡。但是既然站在了这个舞台上，我们就应该树立与公司“同呼吸、共命运”的信念，应该有为海力生集团再创辉煌而奉献青春的志向。

虽然60年的成绩和辉煌已成为过去，但我们深深懂得“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江河”这个道理，公司已经吹响了继续前进的号角，时代在召唤着我们，做为新一代青年人，我们不仅承担着时代赋予的使命，承载着海力生集团的命运与希望，同时也传承着一辈海力生人艰苦创业的奋斗精神，让我们与海力生集团一起进步，一起成长，共创辉煌！

谢谢大家！

忆往昔峥嵘岁月稠

——说说“我与海力生”的故事

◀上紧接第7版

乃至各环节之间都紧密协作。海力生给我家一样的温暖，公司对员工的关心关爱，让人有一种归属感，倍感亲切，安全感十足。

海洋占地球面积的71%，海洋资源远远大于陆地资源，发展和利用海洋资源，是可以从长计

议的，这是一条延绵不断、越走越深的道路。因此，海力生，这个以海为生的企业，值得我们长久的追随，它潜力无限，它是年轻人良好的归宿，选择海力生，选择赢人生。希望今天我们以海力生为荣，明天让海力生以我们为骄傲！

难忘在湖南的21个春秋



□制药公司 黄光明

伴随着共和国前进的步伐，海力生走过了60年的光辉历程，而我追随海力生也已36年。

1978年11月，我荣幸地成为舟山水产食品厂实罐车间员工。从学徒干起，三班倒的生活，现在回想起来，还是那么的充满激情；再后来，做起了车间管理工作……

上世纪90年代前后，随着市场经济大潮的到来，经营环境发生了翻天覆地的改变，企业陷入了前所未有的困境。决策者的“走出去——搞药品市场营销”向我们敞开了—座迈向发展的大门。1992年1月2日，当人们还沉浸在元旦的喜悦中，响应公司号召的我带着沉重的责任和迷茫的心情，在凛冽的寒风里踏上了销售之路，来到了辛辣的陌生城市——长

沙。“很冷，分不清东南西北；寂寞，听不懂当地的湘语；很辣，吃不惯当地的湘菜，真是连大米饭都像是辣的。”而这一走，就是整整21年，21个春夏秋冬，7660个日日夜夜，我把一生工作的大半时光，留给了三湘大地。

当时的湖南是公司药品的空白市场，需尽快铺货。在人生地不熟、生活环境和语言习惯极其困难的条件下，我只能凭着自己的工作劲头和责任心，骑着自行车不分时段地各处奔走，当中已记不清遭受了多少次的冷眼，多少次的被推出门外。最终，我以舟山人的人格魅力，感化了湘人。而湖南省则从刚开始就我一个人，坚守市场阵地278天不回舟山，到后来销售队伍不断扩大，一个人、两个人……到2009年年中成立了湖南办事处，销售规模不断扩大，销售业绩稳步提升，2012年创造了年销售618万元的最好记录。

2013年，我回到了公司，干起了市场督导工作。环境变了，但我对海力生尽心尽责的心没变，我会全力以赴，继续做好工作，为海力生灿烂的明天加油！努力！

科技加营销 让海力生获得新生



□研究院 夏志国

1981年我进入技术科工作，当时的技术科可谓人才济济，绝大多数技术人员都是文革前大学毕业的外地大学生，在我进技术科时他们已在公司工作了近20年，他们踏实的工作作风，一丝不苟的科学精神，为我们这些年轻人做出了榜样。我当时的主要工作是从事车间现场技术管理，每逢橘子、乌贼、鲭鱼大生产，在气氛热烈的工作现场，工人们辛苦劳作，机械操作工的小心谨慎，技术质量管理

能连续19年达99%以上，是全体海力生人努力的结果。

海力生是目前全省唯一完整保留下来的罐头企业，其他罐头企业早已销声匿迹。尽管罐头早已不是公司的主营产业，但海力生能生存发展60年，必然有其合理性。总结、提炼海力生的成功经验，我认为最值得一提的是科技创新能力和市场营销能力。早在80年代初，海力生就成立了以海洋生物和海洋精深加工为主要研究内容的研究所，经过近十年的创新、沉淀、积累，海力生第一个海洋药物多烯康诞生了。接着，贝特令、角鲨烯等海洋药物纷纷应运而生，使海力生完成了从罐头厂到国内最领先的海洋药物研发生产企业的华丽蜕变。同时，公司创新营销模式，抽调大量科室人员、车间一线工人奔赴市场，制定销售政策充分调动他们的积极性、创造性，使市场不断扩大。至此，海力生获得了新生，且蒸蒸日上、欣欣向荣。