

海力生报

HAI LI SHENG NEWS



海力生集团主办

浙企准字第 L014 号
内部资料 免费交流

2014 年 9 月 15 日
星期一 总第 61 期 第 8 期

http://www.hailisheng.com
E-mail:hailishengbao@126.com



新闻热线 2085315

集团研究部署精细化管理试点工作

生物公司全面推行精细化管理

□吴优娜

本报讯 9月5日,集团公司董事长、总裁马震洲,副董事长王加斌,常务副总裁郑佩琢等,召集生物公司、研究院、集团办公室等单位的相关负责人开会,研究、部署把生物公司作为集团公司人事改革和精细化管理试点单位的工作。9月9日,集团高层领导又召集生物公司和贸易公司主要负责人,研究、部署工作对接,以期通过以点带线,以线带面,循序渐进地实现精细化管理在集团公司全面铺开。

上个月,生物公司对内部组织架构重新进行了梳理,进一步细化、明确了各部门乃至各岗位的职责,优化了工作流程,并于9月1日最终确立了最新组织架构。这是生物公司近期全面推行精细化管理工作的其中一项。

生物公司总经理孙向阳说,优化组织架构是企业全面推行精细化管理工作的基础。因为任何一个机制的建立,不能只是为解决企业当前的问题,更要考虑

到能否可持续性地解决问题。而精细化管理要实现可持续地为企业解决问题,那必然是一个不断改进与完善的过程。通过优化组织架构,进一步明确岗位职责,并配以相应的考核、奖罚等制度,让管理规范化、制度化,就能把公司运行过程中的各个环节紧密串联起来,实现各部门、各岗位之间各司其职、各担其责,又相互协调、相互监管,从而不断提高公司整体工作效率和工作质量。通过优化组织架构,还能挖掘、发现人才,并根据各自特点合理安排工作,使人尽其能,让有限资源发挥无限的价值。

生物公司全面推行精细化管理的第二项工作是,责任到人。在优化组织架构后,生物公司进一步深化工作,实现责任到人,为量化考核提供更科学的依据。例如同为车间主任,根据自身特长具体定职是管生产还是管设备,即使是对门岗值勤人员,也提出了更具体的职责要求。而贸易公司作为生物产品的销售实体,

则被要求提供必要的销售计划,以便更合理地安排生产。

三是严格按照流程办事。在优化组织架构后,各项工作都有相对应的部门和固化的流程。比如,不管是退货、打样还是技改等其他工作,都必须有相关部门的会签单,才能进行,电话等其他形式的口头指令无效。

四是加强相互监督,尤其是各部门间的相互监督。例如仓储部门应监督生产部门所生产货品是否超出仓储能力,生产部门监督贸易部门是否提供了合理的销售计划,采购部门所购原料是否品质合格,贸易部门又监督生产部门的生产能力和品质。

孙向阳说,全面推行精细化管理,要做的工作还有很多,生物公司目前的这些工作包括5S的实行,都只是开始,有的可能也只是尝试。但精细化管理是现代企业发展的必然选择,公司全员要保持高度统一的思想,站在公司整体发展的高度看问题,提高个人的工作主动性。

为更好落实“三名”企业培育试点工作

集团公司成立领导小组

□办公室

近日,集团公司正式列入浙江省第一批“三名”培育试点企业,系舟山市唯一一家。为更好地落实“三名”企业培育试点工作,努力按照省政府的要求,把海力生集团培育成总部型技术模式创新及品牌建设的知名企业,集团公司决定成立“三名”培育试点企业领导小组。马震洲任组长,王加斌、郑佩琢任副组长,成员有郭峰、林浩、夏志国、郑海辉、龚海平、于重凯、孙向阳、胡育芬、顾华威、钟艳。领导小组下设办公室,顾华威兼任办公室主任。

制药公司组织全员学习精细化管理

□制药公司 李婷婷

本报讯 为进一步提高企业精细化管理水平,优化管理流程,提高管理效能,7月13日,制药公司邀请清华大学精细化管理研究中心林惠春教授做专题培训。制药公司班组长以上生产研发管理人员参加了此次培训。培训结束后,人力资源部要求各部门负责人结合实际情况,组织本部门人员学习。8月初各部门完成了内部学习。

此次内部学习,不管是培训前的准备、培训中互动交流还是培训后工作推进,各部门负责人高度重视,其中生产部、研发部分别从不同角度进行了理念的导入。

生产部从部门整体精细化工作推进入手,围绕“为什么要实施精细化管理”、“什么是精细化管理”、“内部现状管理”、“如何实施精细化管理”四方面,组织车间主任进行了一次理念的重新梳理,思想上达成共识。特别是对下一步如何实施精细化管理,提出了阶段性工作思路及工作要求。一是梳理生产过程各个环节,优化流程,进一步明确岗位职责,编制岗位说明书;二是根据流程与职责需要,确定需要配套的制度或SOP文件来规范具体行为,同时对现有制度文件进行整理,内容重复的进行整合,内容缺少的进行补充;三是关键岗位基于流程的KPI指标设置;四是现场检查、监督指导、持续改善。为有效承接部门总体框架工作思路,各车间主任分别组织车间班组长、骨干操作工进行学习,截止8月底,生产部完成了内部流程梳理,在此基础上对车间主任、经理助理、技术员及统计员等关键岗位进行职责细分。岗位关键KPI指标设置及考核标准,预计在9月底完成。

研发部强调精细化管理要从自我管理开始。全员职业化是精细化管理的保证。研发部质量研究组组长金晴昊结合自身经历,向部门的80后、90后员工重点说明了职业化的重要性,指出精细化管理不管是“管”还是“理”,都要从自我管理开始,提高自己的职业化。

持续培训是精细化管理工作推进的重要手段,制药公司后续将提供更多的有关精细化管理实操技能方面培训,同时强调真正的推动与落实,需要各级管理者各司其职,需要员工更加职业化,将精细化管理渗透到日常工作中。

市海洋产业集聚区管委会主任傅良国来我公司调研

□蔡洪波 / 文 严跃进 / 摄

本报讯 8月13日,舟山市海洋产业集聚区管委会主任傅良国,管委会副主任、舟山港综合保税区管委会主任贝璐国一行来我公司调研舟山港综合保税区的建设。

傅良国在祝贺海力生创建60周年后,介绍了舟山港综合保税区建设的基本情况。他指出,综保区是新区对外开放的平台,是新区新的发展动力,要实现贸易与产业发展相结合,以贸易来培育产业,拉动产业发展。最后,他向公司征求了对综保区建设的意见建议。

董事长、总裁马震洲结合公司产业发展情况,对搭建商务平台、建立冷链信息交易平台以及配套相关优惠政策等方面提出了建议。集团公司常务副总裁郑佩琢陪同调研。

图为马震洲向傅良国(右三)介绍公司产品。



软胶囊二车间通过新版GMP认证

制药公司现有制剂剂型均已通过该认证

□制药公司 王芬娜

本报讯 制药公司继固体制剂二车间于年初取得新版药品GMP证书后,7月25日,软胶囊二车间也通过了新版GMP认证。至此,该公司所有在生产的药品制剂剂型均已通过新版GMP认证。

众所周知,新版GMP对制药企业的软件建设、制度管理、操作程序等方面的具体规定和实质要求比98版更细化、更科学。新版GMP认证,可谓制药公司近年来所面临的最艰巨的挑战。因此,公司

无论是GMP改造方案的设计,还是监管层面科学理念的延伸,均是一丝不苟、严密部署。去年5月份,制药公司就开始对固体制剂二车间和软胶囊二车间进行改造,12月份开展固体制剂二车间新版GMP认证,并于今年2月17日取得了新版药品GMP证书(片剂、胶囊剂、散剂)。今年6月底,制药公司在经过充分准备后,又迎接了软胶囊二车间的新版GMP认证现场检查,并于7月25日取得了新版GMP证书(软胶囊剂、滴剂)。随着固体制剂二车间、软胶囊二车

间新版GMP认证的先后通过,公司着手进行原料药认证的整体规划,初步确定9月份完成设计方案,10月份开始原料药车间厂房建设、设备设施等选型,12月份开始进行净化系统调试及设备确认,明年1月份进行试生产及工艺、设备清洁等验证工作,2月底完成原料药新版GMP认证申请资料上报。

通过新版认证现场检查及学习,制药公司生产和质量管理水平均有了新的提升,从而更好地确保产品质量及在市场的竞争优势。

集团公司召开半年度安全生产工作会议 牢固树立“红线”意识 扎实推进各项工作

强调要全员行动做好厂区内禁吸游烟工作

□吴优娜

本报讯 7月21日召开的集团公司半年度安全生产工作会议,总结回顾了上半年安全(消防)工作情况,通报了上半年事故及隐患排查情况,指出了存在的问题,部署了下半年的工作任务,强调要全员行动做好厂区内禁吸游烟工作。集团公司副总裁陈创伟出席会议并讲话。

针对下半年安全(消防)工作,陈创伟要求各子公司、各部门负责人和各级安全管理员,一要牢记隐患排查治理工作的重要性,时刻保持敏锐的洞察力,防止事故的发生;二要对照上级部门有关条例,做好水产制冷专项整治工作,绝不心存侥幸,绝不放松;三要全员行动,密切配合,相互监督,做好厂区内禁吸游烟工作,尤其针对冷库月台及周围、小车班周围、宿舍楼周围等重点、难点、频繁发生的地方重点检查;四是各子公司、各部门至少要举行一到二次的消防逃生演练,并不断提高演练成效;五要加强对重点行业、关键岗位、特种设备的监督、管理;六要根据三季度高温、台风等

季节性特点,谨防用电负荷过高,高空建筑物及附属物坠落等情况;七要根据四季度防火工作重点季节和厂房结构特点,认真开展冬季防火检查。

安委办主任王丰雷在会上作了半年度安全生产工作报告。报告指出,上半年安全生产工作,在公司领导的重视和支持下,在各位分管领导、安全管理员及有关部门负责人的共同努力下,强化安全发展理念,围绕集团公司经济工作会议精神和认真贯彻落实年度工作目标和任务,安全生产责任制和安全生产主体责任得到进一步落实,各项制度进一步健全,隐患排查治理等各项活动进一步深入开展,安全生产形势总体上保持了比较稳定的良好态势,截至6月底未发生各类事故。主要工作,一是完成了对年度目标管理责任制落实情况的检查考核;二是调整了安全生产管理网络;三是召开了新年度安全工作会议;四是认真开展安全生产宣传教育和培训工作;五是深入开展隐患排查治理和专项整治工作;六是积极推进安全生产

标准化建设达标工作;七是加强厂内道路交通安全管理;八是开展了第十三个“全国安全生产月”活动。

报告指出下半年安全生产主要工作,一是继续深入开展事故隐患排查治理工作;二是做好水产制冷专项整治验收工作;三是做好厂区内禁吸游烟工作;四是加大消防安全管理;五是加强特种设备安全管理;六是继续推进安全生产标准化建设;七是切实做好夏季安全管理三项重点工作;八是继续抓好安全生产宣传教育和培训工作;九是抓好冬季防火工作;十是加强安全生产基础工作。

会议强调,安全生产只有起点,没有终点,安全工作责任重大,任务艰巨,要牢固树立安全生产“红线”意识,狠抓安全生产责任体系、隐患排查治理体系、事故预防控制体系和安全生产治理能力建设,真抓实干,务求实效,扎实推进各项工作,努力为公司生产经营提供良好的安全环境。

会上还解读了公司关于禁吸游烟的规定。

集团公司出台规定 厂区内禁吸游烟

□综合事务部 何琼伟

本报讯 为消除安全隐患,保障员工身心健康,维护良好的工作生活环境,提升公司形象,8月25日,集团公司发布并实施了厂区内禁吸游烟的规定。

《规定》的主要内容为:公司员工及一切外来人员严禁在公司内吸游烟;根据员工手册规定,在公司内吸游烟,或在允许吸烟点内乱扔烟蒂的,每发现一次罚款50元,屡教不改的解除劳动合同;公司员工有义务制止违章吸烟行为,并及时上报,公司给予相应奖励。

为切实做好此项工作,从8月中旬开始,集团公司就“禁吸游烟”工作专门召开会议进行讨论和研究,在征求多方意见和建议的同时,多次对各公司的相邻部位进行实地察看,便于更好、更准确、更规范地划分管理责任区域。

为保障《规定》顺利实施,公司根据实际情况设立、指定了吸烟区(点),摆放了烟蒂垃圾桶,并明显标注;在禁吸游烟区域张贴了醒目的“禁吸游烟”警示牌,同时配备了相应的管理人员,不定时对各责任区域进行巡查,确保禁烟工作持之以恒地开展下去。

近期人事任免

董事会决定:聘任林浩为集团公司总会计师,免去郑佩琢兼任的集团公司总会计师职务。

总裁决定:聘任孙向阳为浙江海力生生物科技股份有限公司总经理;陈国华为集团公司总裁助理兼工程总监;王丰雷为综合事务部经理;张佩为集团公司办公室主任,臧仁刚为人力资源专员;于重凯为舟山海力生贸易有限公司总经理,荣伟为常务副总经理(兼),陆康忠为副总经理(兼),钟艳为副总经理。免去陈创伟兼任的综合事务部经理职务,郭峰兼任的集团公司办公室主任职务。



集团公司积极参加舟山市红十字会举办的“情系鲁甸”赈灾捐赠活动,8月21日下午,在捐赠仪式现场,集团公司向市红十字会捐赠人民币10万元。(照片由市红十字会提供)

精细化管理是一个持续改善的过程

□张佩

在国内外总体经济形势下行、经营压力日趋明显、产业结构亟待调整的情况下,如何开源节流,为新一轮挑战奠定坚实基础是摆在海力生人面前的新课题。全面推行精细化管理作为其中一个方向,在今后相当长的一段时间里,将是集团加强内部管理、提升企业经营绩效的一个重要措施。精细化管理是先进的管理理念和管理技术,是为了适应现代企业集约化和规模化的生产方式,通过建立充分细化的规则、流程、目标和标准,利用数据化、信息化及考核的手段,达到精确计划、组织、指挥、协调和控制等目的的科学管理模式。同时,它也是落实责任,将企业战略有效贯彻到组织内每个环节,提升企业整体效率和执行力的重要途径。

精细化管理首先要求不断优化企业组织架构、明确岗位职责。组织架构是企业部门设置、流程规划、信息传递及明确职责的基本结构。各职能岗位根据企业运营的需要及其关联程度来确定其相互关系,或从属或并列。为了降低管理成本、加速决策过程、增强灵活性,现代企业大都采取扁平化的结构模式。在明确

的组织结构下,每个职能岗位的职责要以书面形式予以界定和描述,并考虑工作量的均衡,避免因分工不合理、工作压力不均衡而导致整体效率降低。

精细化管理要求不断规范和改善业务流程。业务流程的合理性及执行状况良好与否,对业务运行成本、质量、速度等方面的影响是显著的。业务流程的建立将各个岗位上的职责串联起来,让组织内的每个人都成为这些流程中的一员,发挥其应有的作用,行使应有的权力,承担应有的责任,获取必要的信息。同时,通过流程的全面规范,让各种日常事务都有明确的执行路径和人员,避免管理中的越位、缺位、错位现象。

精细化管理要求让作业标准化、数据化。流程中的每个节点都是一个作业单元,特别是那些涉及技术储备、提高效率、降低成本、再发防止的环节。在充分分析、调查的基础上,把个体的作业程序、制度和要求等固化下来的过程就是标准化,它是从事此项工作的行为准则、质量保证、经验积累和培训依据。标准化是一个制度化、程序化、数据化的过程,它不但将组织内部长期积累的经验、技

术用文字的方式记录下来,也将这些经验、技术转变为组织的财富保留下来。

精细化管理要求建立指标体系、予以绩效考核。业绩指标是衡量企业、部门、岗位或个人工作成效的目标化管理指标,是以达成组织的总目标来逐级分解、制订的。它不但有助于员工的工作改进,还为培训工作提供方向、为员工的职业发展提供依据。同时,配合公正、合理的奖惩机制,使得薪酬和职务的调整有据可依。

精细化管理是在完善规则和贯彻培训的前提下,进行持续改善的过程。它是企业生存和发展的要求,也是企业或个人提升品质、塑造形象、满足社会需求的利器。海力生已走过60年,它沉淀了全体员工共同遵守的价值观和行为准则,沉淀了先进独有的技术规范与力量,沉淀了优良的产品与客户资源……但要让海力生在面对未来的挑战中,继续焕发勃勃生机、大放异彩,需要全体海力生人本着诚恳做人、认真做事的态度,满怀求变图强、创业创新的激情,将不断学习、改进和完善的精神贯彻在工作中的每个环节,让精细化管理助力海力生更上一层楼。



8月26日上午,市总工会副主席杜方友来我公司慰问困难职工,为他们送上子女金秋助学金。今年的金秋助学申报工作于7月份开始,上月底结束,集团公司共有24名困难职工子女,享受了市总工会的金秋助学金,其中21名大学生各享受5000元,3名高中生各享受2000元。(工会 许琰)

简讯

□8月26日上午,浙江省工商业联合会副主席李任治一行来我公司调研,董事长、总裁马震洲向李任治一行介绍了海力生60年来的产业发展情况以及融资等经营方面的情况。

(办公室 蔡洪波)

□8月12日和8月14日晚,集团办公室分别举办了两场培训,对有关人员进行了生产管理系统及电脑中教教程的培训。培训得到各单位积极响应。

(办公室)

□为贯彻落实舟山市总工会《关于扎实做好2014年夏季劳动保护和防暑降温工作的通知》精神,公司工会组织采购了毛巾、冰红茶等价值7120元物品,于8月18日对全公司381名高温作业人员进行了慰问。(工会 许琰)

海力生集团简史(摘登)

1954年,舟山群岛沈家门渔港西岸,我国第一家机械化鱼粉加工企业——舟山鱼粉厂动工兴建,1955年4月正式投入生产。60年来,她以多姿多彩、跌宕起伏的历史,为舟山工业的发展写下了浓墨重彩的一笔。

上世纪50年代初期,华东地方工业局决定凭借舟山这一国内最大渔场丰富的水产资源优势,建造一座鱼粉厂,生产国际市场急需的鱼粉。

1954年初,沈家门渔港西岸,在一座侵华日军遗留的冷藏厂旧址上,地方国营舟山鱼粉厂筹备处成立。8月5日,动力车间破土动工。这一天后来被定为建厂纪念日。经过8个月的努力,1955年4月,我国第一座机械化鱼粉加工厂建成投产。

1955年7月起,开始试制各种水产、水果罐头。1958年起,逐步完成了从单一鱼粉加工向以出口罐头为主的水产食品加工的转型,产品开始进入国际市场。同年,改名为地方国营舟山水产食品厂。

此后受三年自然灾害和文革的影响,鱼粉、罐头的生产下降幅度较大。1969年是破坏最严重的一年,直到1973年才开始逐步恢复。

1976年10月,十年动乱结束,食品厂把提高经济效益作为工作的出发点和落脚点,快速发展成为一个以生产罐头、鱼粉、鱼片和冷冻品为主的综合性中型食品加工企业。罐头品种增加到水产、肉类、水果、蔬菜、家禽五大类,共107个品种。1977年产量超5000吨,1980年突破万吨大关,跨入全国罐头行业先进行列。1983年和1984年,舟山水产食品厂罐头产量、鱼粉产量、工业总产值、利润四项主要经济指标连续两年创造历史记录。至1984年,创造了出口罐头合格率连续19年保持99%以上的全国同行业最高纪录。1985年,鱼粉产量达到历史最高水平5501.07吨,成为当时全国最大的鱼粉生产厂家。

1989年,新成立的浙江普陀山制药厂开始了多烯康胶囊、角鲨烯胶囊等海洋药物的生产。1990年4月,在上海举行多烯康应用推广会,迈出了药品营销第一步。

整个80年代,食品厂进行了大规模基本建设。新增包括意大利全自动电阻焊空罐生产线、法国异性自动封罐机在内的一大批先进生产设备。

1984年起,打破论资排辈、求全责备的旧观念,大胆把一批优秀中青年提拔充实到各级领导岗位。他们通过老同志的传帮带,很快发挥了积极作用。目前,海力生集团以董事长为首的所有高层和部分中层干部均提拔培养于这一时期,至今仍起着中流砥柱的作用。

科技创新一直是企业发展的命脉。改革开放以来,更加注重水产品废弃物的综合利用。在老一辈科技人员李伊芳、陈绩馨等带领下,鱼肝油滴剂、多烯康药品、EPA制剂、角鲨烯、角鲨烷等多个新型海洋生物产品研发成功,为以后企业转型升级奠定了坚实基础。

上世纪80年代中后期,随着改革的不断推进和国家宏观政策的调整,食品罐头行

业首当其冲,食品厂几十年来以罐头为主的生产格局受到了猛烈冲击,经济效益不断下滑,出现了建厂以来最大的经济滑坡。

时任舟山市市长彭国镇到食品厂现场办公,给工厂一条特殊政策:累计亏损,挂账停息。这是留给舟山水产食品厂最后一次拼搏机会。当时,虽然困难重重,但是全体干部职工的精神没有倒,管理没有乱,人心没有散,团队没有垮,大家怀着强烈的愿望,誓打翻身仗,再创食品厂的辉煌。

1991年,新领导班子制订了企业三年发展目标:1991年尽最大努力制止亏损,1992年力争扭亏为盈,1993年以后使企业走上正常发展轨道。提出“更新观念,逐步压缩罐头生产,充分发挥综合优势,实现产品转轨变型”的战略决策。1992年,提出“大力发展海洋药物,使直属企业浙江普陀山制药厂成为全国海洋药物专业生产基地”的新思路。大力提高全国独家生产的乙酯型多烯康的产量。在市场销售工作的拉动下,多烯康的产量从1990年5万瓶猛增到1991年50万瓶,1992年达到136万瓶,1993年达到240万瓶。产量连年翻番,企业效益连年递增。从此,公司柳暗花明,扭亏为盈。1992年创利96万元,1993年达到336万元。1994年实现工业总产值1.2亿元,创利税1415万元,实现了“亿千”企业(产值1亿元、利税1000万元以上)的目标。短短三年间,公司一跃成为舟山市创利税大户。此后,经济效益逐年攀升,企业呈现出良好发展态势,走上了健康发展的良性轨道,迎来了公司的黄金时期。

至1995年,形成了多烯康胶囊、角鲨烯胶囊、氨糖美辛片和贝特令软囊滴剂四大拳头产品并驾齐驱的局面,经济效益列全省医药行业第十位。2000年以后,肯特令、康得力、齐索和老产品贝特令成为新的四大拳头产品。产品由海洋药物,逐步向天然药物和化学药物拓展。并基本形成了“生产一代、试制一代、研发一代、储备一代”的格局。

至上世纪90年代末,公司相继完成制药公司GMP改造等一系列技术改造工程,主要生产厂房均分别通过了GMP等相关质量管理体系认证。

1991年,公司在企业内部发出号召,鼓励干部职工参与医药产品的市场营销,当年共有30多名干部职工加入。此后,又有几十名职工充实到销售第一线,很多职工逐步成为医药营销骨干力量。公司率先在全市国有大中型企业中推行销售承包责任制,以江、浙、沪、京为突破口,在短短一年间取得了显著效果,初步形成了一个扩散性的医药产品销售网络。

至1999年,形成了初具规模的国内药品市场销售网络体系。广大药品销售人员发扬“四千”精神,奋战在药品营销第一线,销售业绩年年上升。1998年,药品销售首次突破亿元大关。

1993年4月,舟山水产食品厂建厂第40个年头,组建舟山海力生(集团)总公司。建立6家具有法人资格的经济实体和4家直属企业,大胆放权。大幅度精简中层干部和机关、后勤人员。中层干部由原来的92人减少到59人,科室后勤人员由415人精简到108人。通过鼓励员工兴办第三产业,消化富余职工近300人。

1997年初,组建浙江海力生集团有限公司,全面实施现代企业制度。公司作为国有资产投资主体,对下属全资或控股公司依法实施股权管理,根据资产保值增值目标,实行资产经营责任制。

从1992年扭亏为盈到1999年,公司累计实现工业总产值12.18亿元,年均增长24%,为国家创造利税1.58亿元,其中利润8247万元。到上世纪90年代末期,海力生集团经济效益逐年递增,呈建厂以来的最佳发展态势。

2000年初,公司实施了产权制度改革,通过对资产提留、剥离、核销,及一次性买断优惠20%,市委市政府决定以5000万元的价格,由企业经营者、骨干和职工持股会一次性买断。企业性质由国有独资有限公司转变为民营有限责任公司。2000年11月,公司召开首次股东会会议,通过了公司章程,选举产生首届董事会和监事会,实现新老“三会”顺利过渡。转制后的三年,是公司发展势头最好的三年,2000年至2002年,公司累计上交各项税金1.2亿元。

公司科技创新的战略地位不断上升,与大专院校、科研机构的合作不断加强,强化对拥有自主知识产权核心技术的研发,努力将科研成果转化为生产力。2000年以来,顺利完成了一系列药物新产品的研发,逐步形成了以海洋药物为主,化工合成药物、天然矿产药物齐头并进的格局,并逐步实现了以仿制为主向自主创新为主的转变。2011年,公司医药研发团队被评为舟山市海洋经济一类创新团队和省级高新技术创新团队。知识产权保护工作成果明显,已获得7项国家发明专利、2项实用新型专利和1项国际发明专利。2007年,自主研发的深海鱼胶原蛋白肽投入生产。2010年,研发成功以鱼胶原蛋白肽为基础原料的大元素系列医用食品,列入国家星火计划。2012年,组建成立舟山海力生海洋生物研究院。2013年5月,鱼胶原蛋白肽颗粒剂获国家保健食品批件。研发成功熊派胶原蛋白果味饮料,玻尿酸和七藻胜肽两大类护肤品已投产上市,鱼胶原蛋白肽和角鲨烷系列护肤品也将投入生产。

2005年,公司开始实施整体迁移工程。至2007年初全面完成。实施整体迁移,既是市委市政府要求,也是普陀区市政建设需要,更是公司自身发展的必由之路,为生产上规模,管理上水平,产品上档

次创造了良好条件。

2008年,国内外经济环境风云变幻,海力生集团遇到了十多年来最为困难、最为复杂的发展环境。2008年11月,原董事长张山明退休。在张山明力邀下,马震洲正式成为海力生集团新的掌舵人。马震洲上任后,面对困境,积极转变发展方式,内抓管理,外拓市场,调整产业、产品结构,坚定不移实施营销改革,综合实力不断增强。2009年,基本实现局部突破、整体发展的既定目标。

一是医药板块实施营销体制改革。2010年至2011年,建立药品营销中心,引进新团队,为药品营销注入新理念、新机制和新的运作方式。2012年,医药板块与上市企业——山西源制药有限公司实现战略合作,强强联合,优势互补,顺利完成资产重组。实践证明,走战略合作、强强联合的道路,是企业实现跨越式发展的必由之路。

二是水产食品板块取得重大突破。2010年,海博公司通过与上海水产集团的战略合作,成效明显,至2013年,金枪鱼加工之路已经基本成型。水产食品板块局面的扭转和产业规模的崛起,是公司效益提升的重要里程碑。

三是生物板块销售有了明显起色。作为中国医师协会营养师专业委员会指定的“中国临床医用食品研发生产基地”,利用合作平台,打造特殊医学用途配方食品营销亮点。2013年起,企业品牌建设和保健食品的内贸市场营销全面铺开,企业形象广告、内贸市场营销全面铺开,企业形象广告、内贸市场营销全面铺开,电视购物等传统和现代营销模式全面推进。

近年来,企业效益稳步增长,在市场急剧变化的新时期取得这样的成绩,体现了公司较强的发展后劲。

海力生集团的60年,是风风雨雨、极不平凡的60年。海力生集团60年的发展史,凝聚了一代代海力生人艰苦奋斗、无私奉献、锐意改革、积极进取的崇高精神和品格。

当前,公司正面临建设浙江舟山群岛新区的重要战略机遇期,也是深化改革、加快转变经济发展方式的关键时期,如何抓住发展机遇,努力开创海力生科学发展的新局面,是当代海力生人肩负的历史使命。公司将继续贯彻内抓管理,外拓市场的方针,不断增强自主创新能力,加快新园区建设,努力促进海洋药物、海洋生物保健食品、海洋护肤品和海洋精深加工食品四大产业的转型升级。大力推进团队建设,培养和引进后备人才,创建企业文化,不断提升企业档次和形象,把海力生集团建设成为全国海洋药物、海洋生物保健食品、海洋护肤品和海洋精深加工食品的创新型标杆性企业和示范性企业,实现企业的持续、跨越发展,实现打造百年老厂的美好愿景。



难忘的一次调试

□公司退休员工 胡成洲

1981年4月24日深夜，我突然接到生产厂长吴耀华的通知，要我立即去厂部办公室，说有急事商量。我到达后，吴厂长郑重其事地对我说：“成洲师傅，有中央首长要来我厂参观，你要立即把M15封罐机的312克糖水橘子罐型调成589茄汁鲭鱼罐型；必须在明天8点之前完成，有什么困难，你尽管提出来。”

我一听，确实有点犯难，因为这台M15封罐机是年前舟山轻机械厂（前身为舟山柴油机厂）刚刚诞生时在我厂试用

的第一台全自动封罐机。虽然领导信任，交予我负责，但要调试好589（我们戏称为炮仗罐）的难度要比312克糖水橘子罐来得大，而且在调试橘子罐型时有轻工机械厂的工程师、技师们指导帮助，协同配合，现在半夜里要我调试589罐型，我确实感到把握不大，而且像这样小罐型在M15机里调试还正在摸索当中，如果其中有一个调试环节不好，很容易产生报废率升高，必须要反反复复、有足够时间、多次试运稳妥后方可投入生产。但时间紧迫，任务艰巨，容不得你再去犹豫或有半点怠慢，我只好硬着头皮答应下来，连夜通知

住在街区里的二个徒弟，还邀请来经验丰富的郭伟忠师傅，与大家一起挑灯夜战，经过一整夜的紧张忙碌，初升的太阳刚一露面，我们总算可以满意交卷了。

当我们前前后后一切准备就绪后，一个穿着白大褂、精力充沛的人在厂党委书记和厂长陪同下步入车间，小小的鲭鱼罐在一条宛如长龙的传送带下从6C、M15封罐机里“啪哒、啪哒”，有节奏地顺利通过时，首长一行停步站在我的身前，用专注的目光，足足看了一分多钟，然后微笑着走了出去。

在首长站看的一分多钟时间里，始终

让我的心提着，万一机器轧罐，茄汁在高速转阀挤压下喷射到首长身上，我会是多么的尴尬！这时的书记、厂长脸上露出满意的神情，这时的我还是有点魂不守舍，汗流浹背——原来参观的不是别人，正是时任中共中央总书记胡耀邦和中央纪律检查委员会常务书记王鹤寿同志深入海岛基层，来厂视察来了。

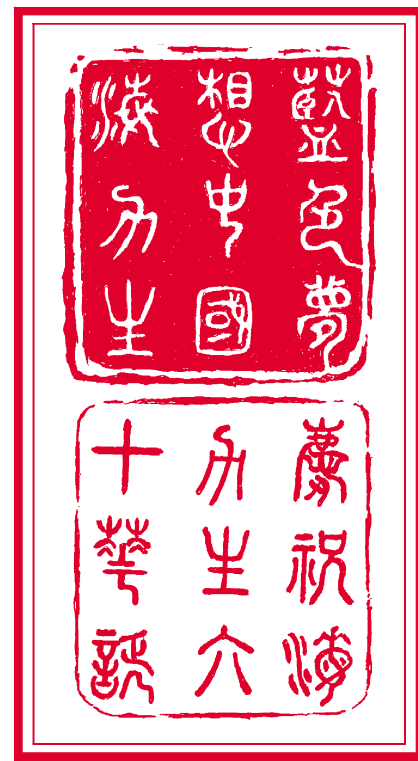


海風

第36期

喜庆的海力生

严跃进 / 摄



▲作者系公司原党委副书记、工会主席 乐新德

六十抒怀 贺海力生集团六十华诞

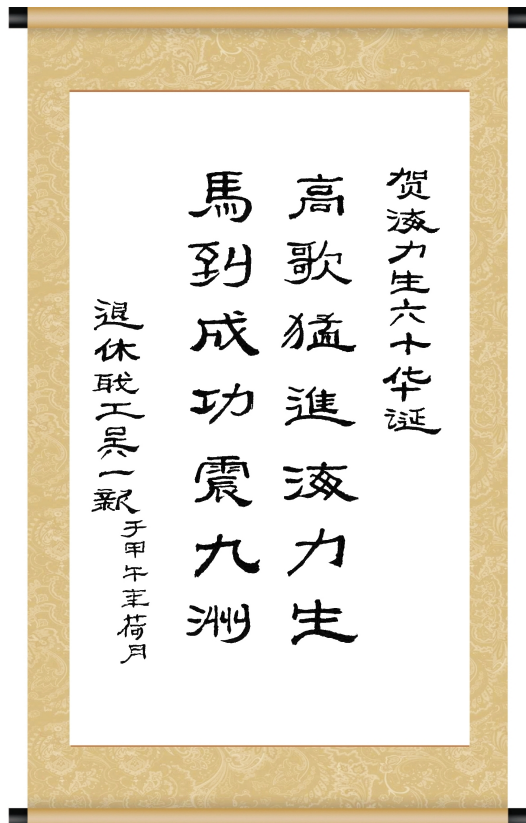
□纪恩

想当年荒凉海涂蠅厂房，喜今朝群岛新区列名榜。忆千群六十载血汗飞扬，三代人一甲子风云激荡。转机制改革征途平风浪，变模式强化营销张大网。扩产业齐头并进稳而康，强管理现代制度作良方。

竞风流历代英豪挑大梁：李志刚携众苦干建工厂，董凯祥转型扩厂奠基石。郑惠初忘我工作树榜样，段克庸研创新品育小将。黄幼珠困境拚搏如男郎，张山明临危改革创辉煌。马震洲勇承大业谱新章。

科技创新逐年绽放光芒，转型升级产品愈显高档。粗加工饲料创建鱼粉厂，细制作罐头成就食品厂。精提炼鱼油辉煌制药厂。海洋的恩赐我尽数所掌，力量的源泉在华夏绽放，生命的保障正造福四方。

祈福海力生扬帆再远航，祝愿老企业展翅成凤凰。不断进取谱写海字篇章，百年大业圆我蓝色梦想。大海骄子岛城和声高唱，唇齿相依员工终身守望。海力生无论何时或何样，我将永远与你和衷前往！



▲作者系公司原工会主席 吴一新

厂庆之典 司荣之喜

□夏志忠

踏过苦难的浪尖，
迈出欣喜的步履
今天我们迎来
您生命中闪亮的六十支蜡烛
在您的烛光里
我们唱起您的生日赞歌
——祝您生日快乐。
六十年的风风雨雨，
六十载的朝朝暮暮
燃起了一代又一代的壮志雄心
激流澎湃，
奔腾不息
那是您高昂的头颅和铁的意志
身为海力生的员工秉承您的血脉
深为您的今昔骄傲而感动
同样也必须为您的腾飞和崛起
谱写最美的乐章——蓝色之梦